

# Aide-mémoire



## Droit du travail 2012

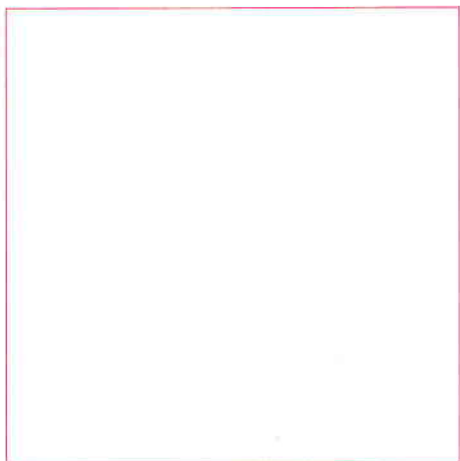
Brigitte Hess-Fallon  
Anne-Marie Simon

*22<sup>e</sup> édition*

- CONTRATS DE TRAVAIL
- LICENCIEMENT DÉMISSION
- FORMATION PROFESSIONNELLE
- SALAIRE
- SANTÉ ET SÉCURITÉ
- REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL
- CONFLITS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS
- CHÔMAGE

SIREY  


DR 897



059897

③

a i d e - m é m o i r e

# Droit du travail

2012

**Brigitte Hess-Fallon**

*Professeur agrégé*

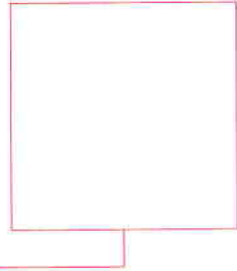
**Anne-Marie Simon**

*Agrégée de l'Université  
Avocat honoraire à la Cour*

SIREY



22<sup>e</sup> édition



# Sommaire

Liste des abréviations ..... XIII

## chapitre 1

### Le domaine et les caractères du droit du travail

- > I Le domaine du droit du travail ..... 1
- > II Les caractères du droit du travail ..... 7

## chapitre 2

### Les sources du droit du travail

- > I Les sources internationales ..... 10
- > II Les sources européennes ..... 12
- > III Les sources nationales ..... 15

## chapitre 3

### L'évolution du droit du travail

- > I Avant la Révolution de 1789 ..... 20
- > II Le droit issu de la Révolution ..... 21
- > III L'intervention progressive de la loi  
pour protéger les salariés ..... 22

## chapitre 4

## L'inspection du travail

- > I L'organisation de l'inspection du travail ..... 27
- > II Le statut et les domaines de compétence des agents de l'inspection du travail ..... 28
- > III Le rôle des agents de l'inspection du travail ..... 29

## chapitre 5

## La formation professionnelle

- > I Les formations professionnelles en alternance ..... 34
- > II La formation professionnelle continue ..... 43

## chapitre 6

## Le droit au travail

- > I Les principes : droit et liberté ..... 57
- > II Les réglementations de l'emploi de certains travailleurs ..... 61

## chapitre 7

## Le contrat de travail

- > I Les règles générales applicables au contrat de travail ..... 74
- > II Le déroulement du contrat de travail ..... 81
- > III Les différents types de contrats de travail ..... 107

## chapitre 8

La rupture du contrat de travail  
à durée indéterminée

- > I La rupture par la volonté commune des parties ..... 126
- > II La rupture à l'initiative du salarié ..... 131
- > III La rupture à l'initiative de l'employeur : le licenciement ..... 134
- > IV La rupture pour des causes extérieures au contrat ..... 163
- > V Les documents établis lors de la rupture du contrat ..... 169

## chapitre 9

## Les pouvoirs du chef d'entreprise

- > I Le pouvoir normatif : le règlement intérieur ..... 173
- > II Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise ..... 175

## chapitre 10

## La durée du travail

- > I La durée légale du travail ..... 185
- > II La répartition et l'aménagement des horaires de travail ..... 194
- > III Le contrôle du temps de travail ..... 197
- > IV Les sanctions ..... 199

## chapitre 11

## Les repos et les congés

- > I Le repos quotidien ..... 200
- > II Le repos hebdomadaire ..... 201
- > III Les congés payés ..... 205
- > IV Le compte épargne-temps (CET) ..... 207

> III	Le syndicalisme français actuel .....	284
> IV	L'organisation et le fonctionnement des syndicats .....	286
> V	L'action du syndicat .....	287
> VI	La section syndicale d'entreprise .....	291

### chapitre 18

Le droit d'expression des salariés .....	296
--	-----

### chapitre 19

#### La négociation collective

> I	Les conventions et accords collectifs .....	299
> II	Les obligations de négocier .....	307

### chapitre 20

#### Le Conseil de prud'hommes

> I	Historique .....	310
> II	Compétence du Conseil de prud'hommes .....	311
> III	Organisation du Conseil de prud'hommes .....	312
> IV	Élections des conseillers prud'homaux .....	313
> V	Statut des conseillers prud'homaux salariés .....	314
> VI	Procédure devant le Conseil de prud'hommes .....	315

### chapitre 21

#### Les conflits collectifs du travail

> I	La grève .....	321
> II	Les mesures possibles de l'employeur face à un mouvement de grève .....	328
> III	Le règlement des conflits collectifs .....	330

### chapitre 22

#### Les accidents du travail et les maladies professionnelles

> I	Les accidents du travail .....	334
> II	Les maladies professionnelles .....	342

### chapitre 23

#### L'emploi

> I	Le service public de l'emploi et le placement des demandeurs d'emploi .....	345
> II	L'indemnisation des travailleurs involontairement privés d'emploi .....	348
> III	Les contrats spécifiques en faveur de l'emploi .....	353
> IV	Le Revenu de solidarité active (RSA) .....	357


Annexe .....	359
--------------	-----

Index .....	363
-------------	-----

# Droit du travail

22<sup>e</sup> édition

2012

 **Simplifier sans dénaturer les règles juridiques** demeure l'objectif des auteures de cet ouvrage actualisé annuellement.

La conception pédagogique de la présentation, à l'aide notamment de nombreux tableaux et schémas, facilite la compréhension et la mémorisation de l'essentiel de la discipline. Cet effort de clarification n'aboutit pas pour autant à une approche sommaire de la matière : les indispensables références historiques, sociologiques et jurisprudentielles sont également exposées.

 Cette nouvelle édition, à **jour fin juillet 2011**, s'adresse à tous ceux qui ont à assimiler rapidement la matière :

- **étudiants en droit** : ils y trouveront une synthèse de l'ensemble de la discipline facilitant la mémorisation des cours plus approfondis délivrés à l'Université ;
- **étudiants des filières non juridiques** qui ont à préparer une épreuve de droit du travail ;
- **candidats aux concours administratifs et de recrutement de professeurs** ;
- toute personne confrontée aux questions juridiques posées par le travail salarié.

Cet ouvrage intègre :

- **La jurisprudence la plus récente**, spécialement celle concernant l'appréciation de la représentativité syndicale au niveau d'un établissement, le harcèlement, les suicides au travail, l'application du principe « à travail égal, salaire égal »... ;
- **les textes entrés en vigueur au cours de l'année écoulée et notamment les lois concernant les retraites.**

