

Droit du travail

8^e Édition

2011-2012

Antoine Cristau

- *L'essentiel de ce qu'il faut savoir*
- *De nouvelles études de cas corrigées*
- *À jour :*
 - *de la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites*
 - *de la loi du 29 mars 2011 relative au Défenseur des droits (HALDE)*
 - *des dernières jurisprudences – égalité, licenciement économique, représentativité syndicale – et de la position du Comité Européen des Droit Sociaux sur les forfaits jours*

Coordination : Didier Schlachter

hachette
SUPÉRIEUR

DR895

Droit du travail

059904
8



Antoine Cristau

Maître de conférences des universités

Responsable juridique RH et diversité d'un groupe international

Coordination : Didier Schlachter

hachette
SUPÉRIEUR

Sommaire

INTRODUCTION	7
PREMIÈRE PARTIE – LES RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL	23
TITRE 1 - LA FORMATION DE LA RELATION DE TRAVAIL	25
1 - L'EMBAUCHE	27
2 - LE CHOIX DU CONTRAT DE TRAVAIL	33
3 - LA PÉRIODE D'ESSAI	42
TITRE 2 - L'EXÉCUTION DE LA RELATION DE TRAVAIL	49
1 - DURÉE DU TRAVAIL	51
2 - LA RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL	64
3 - LA MODIFICATION DE LA RELATION DE TRAVAIL	73
4 - LE MAINTIEN DE LA RELATION DE TRAVAIL	81
5 - SUSPENSION DE LA RELATION DE TRAVAIL	86
6 - POUVOIR DE CONTRÔLE ET DE SANCTION DE L'EMPLOYEUR	91
TITRE 3 - LA RUPTURE DE LA RELATION DE TRAVAIL	103
1 - LA RUPTURE INITIÉE PAR L'EMPLOYEUR : LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL	105
2 - LA RUPTURE INITIÉE PAR L'EMPLOYEUR : LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE	124
3 - LA RUPTURE INITIÉE PAR LE SALARIÉ : LA DÉMISSION	138
4 - LES AUTRES MODES DE RUPTURE	143
5 - LES CONSÉQUENCES DE LA RUPTURE	152
DEUXIÈME PARTIE – LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL	161
TITRE 1 - LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE	163
1 - LES REPRÉSENTANTS DÉSIGNÉS : LE DROIT SYNDICAL DANS L'ENTREPRISE	165
2 - LES REPRÉSENTANTS ÉLUS	175
3 - MOYENS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	189
TITRE 2 - LE STATUT COLLECTIF DU TRAVAIL	199
1 - LA FORMATION DU STATUT COLLECTIF	201
2 - APPLICATION ET ÉVOLUTION DU STATUT COLLECTIF	213
TITRE 3 - LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL	223
1 - LE DROIT CONSTITUTIONNEL DE GRÈVE	225
2 - LES RÉACTIONS À LA GRÈVE	235
TERME	249
INDEX	253
TABLE DES MATIÈRES	259

Le droit du travail règle minutieusement la vie quotidienne au sein des entreprises. Cet ouvrage s'articule autour des deux aspects de ce droit : les relations individuelles de travail et les relations collectives de travail. Il présente de manière claire et complète les principes et les applications de la discipline. Au fait des derniers textes et des interprétations jurisprudentielles les plus récentes, il propose, pour chaque point abordé, des cas pratiques corrigés qui permettent d'éclairer la loi par son application pratique.

Droit du travail

PUBLICS :

- Licence et Master 1 de droit
- Licence et Master 1 d'AES
- Instituts d'études politiques
- Candidats aux concours administratifs
- Tous ceux, notamment les professionnels (chefs d'entreprise, experts-comptables...), qui souhaitent avoir rapidement accès à un contenu synthétique et actualisé du droit du travail

- PARTIE 1** Les relations individuelles de travail
- Titre 1** La formation de la relation de travail
- Titre 2** L'exécution de la relation de travail
- Titre 3** La rupture de la relation de travail
- PARTIE 2** Les relations collectives de travail
- Titre 1** La représentation du personnel dans l'entreprise
- Titre 2** Le statut collectif du travail
- Titre 3** Les conflits collectifs du travail

Antoine Cristau est maître de conférences des universités et responsable juridique RH et diversité d'un groupe international.

Liste complète des titres de la collection en page 2

www.hachette-education.com

14/6257/1
ISBN : 978-2-01-146257-2



9 782011 462572



hachette
SUPÉRIEUR

