

DROIT



LES FONDAMENTAUX

# Droit du travail

2011/2012

Martine Le Bihan-Guénolé

10<sup>e</sup> édition

**hachette**  
SUPÉRIEUR

# Droit du travail

DR 894

059912

8



Martine Le Bihan-Guénolé  
Maître de conférences à l'université du Havre

11<sup>e</sup> édition • 2011-2012

**rachette**  
SUPERIOR

# Table des matières



<b>I</b>	<b>Définition et origine du droit du travail</b> .....	6
<b>II</b>	<b>Évolution du droit du travail</b> .....	8
	1914-1918 : le régime des corporations.....	8
	1918-1941 : le libéralisme.....	9
	1941-1945 : le 2 <sup>e</sup> siècle à la Seconde Guerre mondiale : l'organisation économique.....	10
	1945-1946 : le 3 <sup>e</sup> siècle : l'ère des acquis sociaux.....	11
<b>III</b>	<b>Les sources du droit du travail</b> .....	13
	1. Les sources internationales.....	13
	2. Les sources nationales.....	16
<b>IV</b>	<b>Les instances de contrôle en droit du travail</b> .....	19
	1. Les instances de contrôle judiciaires (art. L. 1411-1 et s.).....	19
	2. Les instances administratives compétentes.....	20
	3. Les instances administratives.....	22
<b>V</b>	<b>Le contrat de travail</b> .....	26
<b>VI</b>	<b>L'équilibre de l'emploi</b> .....	26
	1. Les causes structurelles de l'emploi.....	26
	2. Les causes conjoncturelles de l'emploi.....	34
<b>VII</b>	<b>L'entreprise et son personnel</b> .....	44
	1. L'entreprise.....	44
	2. L'organisation de l'entreprise.....	46
<b>VIII</b>	<b>Le chef d'entreprise</b> .....	51
	1. Les pouvoirs de direction du chef d'entreprise.....	51
	2. Les pouvoirs disciplinaires.....	54

**CHAPITRE 3****Le contrat de travail****I. La conclusion du contrat de travail**

- A- Caractéristiques et spécificité du contrat de travail
- B- Les modalités de conclusion du contrat de travail
- C- Les contrats atypiques

**II. L'exécution du contrat de travail**

- A- Les obligations des parties
- B- L'évolution de la relation de travail
- C- La suspension du contrat de travail

**III. La rupture du contrat de travail**

- A- Le licenciement pour motif personnel
- B- Le licenciement pour motif économique
- C- La démission
- D- La consommation de la rupture : aspects pratiques

**CHAPITRE 4****La réglementation du travail****I. La rémunération du travailleur**

- A- La notion de salaire
- B- La participation et l'intéressement du salarié

**II. La durée du travail**

- A- La réglementation de la durée du travail salarié
- B- Le repos du salarié

**CHAPITRE 5****Le syndicalisme****I. Le statut juridique du syndicat**

- A- La liberté syndicale
- B- L'activité syndicale
- C- Les formes de l'activité syndicale

**II. La représentativité syndicale**

- A- Les critères de la représentativité
- B- La section syndicale
- C- Les délégués syndicaux

**III. Transformation et dissolution du syndicat**

- A- La transformation du syndicat
- B- La dissolution

**CHAPITRE 6****La négociation collective****I. Evolution historique**

- A- Les premiers accords collectifs
- B- L'essor de la technique des conventions collectives

**II. L'obligation de négocier**

- A- L'accord national interprofessionnel (ANI)
- B- L'accord de branche
- C- L'accord d'entreprise

**III. Extension et élargissement des conventions collectives**

- A- L'extension
- B- L'élargissement

**CHAPITRE 7****Les conflits collectifs****I. Caractéristiques et solutions du conflit collectif**

- A- La notion de conflit collectif
- B- Le règlement des conflits collectifs

**II. La grève**

- A- La notion de grève et son exercice
- B- Les conséquences de la grève

- A- Le droit de grève
- B- L'illégalité



Mis à jour chaque année, ce manuel, synthétique et pédagogique, présente le programme de droit du travail habituellement enseigné en licence des facultés de droit et dans les instituts d'études politiques. Il est également adapté à la préparation des concours administratifs.

### PLAN DE L'OUVRAGE

1. Définition et origine du droit du travail.
2. Le cadre de travail.
3. Le contrat de travail.
4. La réglementation du travail.
5. Le syndicalisme.
6. La négociation collective.
7. Les conflits collectifs.

**MARTINE LE BIHAN-GUÉNOLE** est maître de conférences à l'université du Havre.

[www.hachette-education.com](http://www.hachette-education.com)

14/6196/1

978-2-01-146196-4



9 782011 461964



Le photocopillage, c'est l'usage abusif et collectif de la photocopie sans autorisation des éditeurs. Largement répandu dans les établissements d'enseignement, le photocopillage menace l'avenir du livre, car il met en danger son équilibre économique et prive les auteurs d'une juste rémunération.

En dehors de l'usage privé du copiste, toute reproduction totale ou partielle de cet ouvrage est interdite.