

OBJECTIF
DROIT

Frédéric-Jérôme Pansier

Droit
du travail

Litec //

**O B J E C T I F
D R O I T**

Frédéric-Jérôme Pansier

Docteur d'État en droit

Docteur es lettres

Chargé d'enseignement à l'Université de Paris I

DR 583



Droit du travail



7006 1/2

2446 av. de la Cour de Cassation - 75001 Paris

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]

Litec

Librairie de la Cour de cassation
37, place Dauphine, 75001 Paris

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
PARTIE LIMINAIRE	
FONDEMENTS DU DROIT DU TRAVAIL	
CHAPITRE I. — GÉNÉRALITÉS	5
SECTION I. — L'HISTOIRE	5
SECTION II. — L'ÉMERGENCE D'UNE NORME	7
SECTION III. — L'EXTRANÉITÉ	8
SECTION IV. — LES CONTRATS DÉROGATOIRES OU ATYPIQUES	9
SECTION V. — LES HORAIRES — LA DURÉE DU TRAVAIL	10
CHAPITRE II. — LES SOURCES DU DROIT	13
SECTION I. — LES LOIS ET RÈGLEMENTS	13
SOUS-SECTION I. — SOURCES INTERNATIONALES ANCIENNES	13
SOUS-SECTION II. — SOURCES COMMUNAUTAIRES DU DROIT DU TRAVAIL	14
SOUS-SECTION III. — DROIT FRANÇAIS DU TRAVAIL	15
SECTION II. — LES CONVENTIONS COLLECTIVES NATIONALES	16
SOUS-SECTION I. — DÉFINITION — ÉLABORATION	16
SOUS-SECTION II. — PRINCIPES	17
SOUS-SECTION III. — MODIFICATIONS	17
SOUS-SECTION IV. — DÉNONCIATION DE LA CONVENTION	18
SOUS-SECTION V. — EXTENSION PAR DÉCISION MINISTÉRIELLE	18
SECTION III. — LES USAGES	19
SOUS-SECTION I. — USAGES LOCAUX ET PROFESSIONNELS	19
SOUS-SECTION II. — USAGE DANS L'ENTREPRISE	19
SOUS-SECTION III. — RÈGLES PROFESSIONNELLES	20
SECTION IV. — LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR	20

SECTION V. — L'ACCORD D'ENTREPRISE	22
SOUS-SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	22
SOUS-SECTION II. — LA NÉGOCIATION ANNUELLE	22
SOUS-SECTION III. — DÉSACCORD	23
SOUS-SECTION IV. — EFFETS DE L'ACCORD	23
CHAPITRE III. — LA SPÉCIFICITÉ DU DROIT DU TRAVAIL	25
SECTION I. — L'INTÉGRATION DU SALARIÉ À L'ENTREPRISE	25
SOUS-SECTION I. — APPARTENANCE À L'ENTREPRISE ..	26
SOUS-SECTION II. — PERSONNALISATION	26
SECTION II. — L'AUTONOMIE DU DROIT DU TRAVAIL	27
SOUS-SECTION I. — ORDRE PUBLIC	27
SOUS-SECTION II. — ORGANES DE PROTECTION. INSPECTION DU TRAVAIL	28
SOUS-SECTION III. — MÉDECINE DU TRAVAIL	29
SOUS-SECTION IV. — SYNDICATS REPRÉSENTATIFS	29
SECTION III. — L'AUTONOMIE JURIDICTIONNELLE	30
SOUS-SECTION I. — SPÉCIALISATION DES JURIDICTIONS	30
SOUS-SECTION II. — INTERVENTIONS FRÉQUENTES DU LÉGISLATEUR	31

Première partie

Naissance de la relation de travail

TITRE I

Préalables à l'établissement du contrat de travail

CHAPITRE I. — LA MISE EN CONTACT DU SALARIÉ ET DE L'EMPLOYEUR	39
SECTION I. — L'EMBAUCHAGE DIRECT	39
SOUS-SECTION I. — CONTRÔLE PRÉALABLE	39
SOUS-SECTION II. — CONTRÔLE ULTÉRIEUR. REGISTRE DU PERSONNEL	40
SECTION II. — L'EMBAUCHAGE DIRECT PAR VOIE DE PUBLICITÉ	41
SOUS-SECTION I. — PRINCIPE DU MONOPOLE DE L'ANPE	41
SOUS-SECTION II. — LE RECOURS À LA PUBLICITÉ	41
SECTION III. — LA RÉGLEMENTATION DE LA SÉLECTION ..	43
SOUS-SECTION I. — SÉLECTION	43
SOUS-SECTION II. — DÉONTOLOGIE DE LA SÉLECTION — PRINCIPES DE NON-DISCRIMINATION	43

SOUS-SECTION III. — SANCTION	44
SECTION IV. — LE SERVICE PUBLIC DE PLACEMENT (ANPE)	45
SOUS-SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	45
SOUS-SECTION II. — INSCRIPTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI	45
SOUS-SECTION III. — DÉCLARATION ET DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI	46
SECTION V. — L'INTERDICTION DU MARCHANDAGE	46
SOUS-SECTION I. — NOTION DE MARCHANDAGE	46
SOUS-SECTION II. — DÉTACHEMENT	46
SOUS-SECTION III. — SOUS-TRAITANCE	47
SOUS-SECTION IV. — L'EXTÉRIORISATION DES TÂCHES	47
SECTION VI. — LES PLACEMENTS PRIVÉS	48
SOUS-SECTION I. — BUREAUX DE PLACEMENT GRATUIT	48
SOUS-SECTION II. — PLACEMENT PAYANT	48
SOUS-SECTION III. — DÉROGATIONS SPÉCIALES	48
SOUS-SECTION IV. — REMARQUES GÉNÉRALES	49

CHAPITRE II. — LA PRÉPARATION AU TRAVAIL

SECTION I. — L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL	51
SOUS-SECTION I. — OBTENTION DES DIPLÔMES PROFESSIONNELS	51
SOUS-SECTION II. — ACTIONS DE FORMATION ET D'INSERTION	51
SECTION II. — L'APPRENTISSAGE	52
SOUS-SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	52
SOUS-SECTION II. — LE CONTRAT : CONDITIONS DE VALIDITÉ	53
SOUS-SECTION III. — DURÉE	53
SOUS-SECTION IV. — STATUT DE L'APPRENTI	54
SOUS-SECTION V. — SALAIRE DE L'APPRENTI	54
SOUS-SECTION VI. — FORMATION — EXAMENS	55
SOUS-SECTION VII. — RUPTURE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE	55

TITRE II

LE CONTRAT DE TRAVAIL

CHAPITRE I. — LES CONDITIONS DE VALIDITÉ	63
SECTION I. — LES CONDITIONS DE FORME	63
SOUS-SECTION I. — EXISTENCE D'UN ÉCRIT	63

SOUS-SECTION II. — USAGE DE LA LANGUE FRANÇAISE	64
SOUS-SECTION III. — MENTIONS OBLIGATOIRES	64
SOUS-SECTION IV. — CONTRAT D'ADHÉSION	65
SECTION II. — LES CONDITIONS DE FOND	65
SOUS-SECTION I. — VICES DU CONSENTEMENT — DOL — FRAUDE	65
SOUS-SECTION II. — CLAUSES NULLES D'ORDRE PUBLIC	66
SOUS-SECTION III. — CLAUSES SPÉCIFIQUES	67
SECTION III. — LES INCIDENCES DE L'APPARTENANCE À L'ENTREPRISE	67
SOUS-SECTION I. — INTÉGRATION DU SALARIÉ À L'ENTREPRISE	67
SOUS-SECTION II. — OBLIGATION DE DISCRÉTION	68
SOUS-SECTION III. — LIEN DE SUBORDINATION	68
SOUS-SECTION IV. — INCOMPATIBILITÉ DES QUALITÉS D'EMPLOYEUR ET DE SALARIÉ	69
SOUS-SECTION V. — INCOMPATIBILITÉ AVEC LA QUALITÉ DE MANDATAIRE SOCIAL	70
SECTION IV. — LA CLAUSE DE NON-CONCURRENCE	72
SOUS-SECTION I. — NOTION DE NON-CONCURRENCE	72
SOUS-SECTION II. — CONDITIONS DE VALIDITÉ	73
SOUS-SECTION III. — CONTREPARTIE FINANCIÈRE	74
SOUS-SECTION IV. — RÉDUCTION DES CLAUSES EXCESSIVES	74
SOUS-SECTION V. — VIOLATION DE LA CLAUSE — SANCTION	74
SOUS-SECTION VI. — MISE EN CAUSE DU NOUVEL EMPLOYEUR	75
SOUS-SECTION VII. — STATUT DES VRP	75
CHAPITRE II. — LA NORME : LE CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE	79
SECTION I. — LES NOTIONS GÉNÉRALES	79
SOUS-SECTION I. — EXISTENCE D'UNE NORME	79
SOUS-SECTION II. — JUSTIFICATION	79
SOUS-SECTION III. — NOTION DE DURÉE INDÉTERMINÉE	80
SECTION II. — LA PÉRIODE D'ESSAI	80
SOUS-SECTION I. — NOTION D'ESSAI	80
SOUS-SECTION II. — CONDITIONS DE VALIDITÉ	81
SOUS-SECTION III. — DURÉE	81

SOUS-SECTION IV. — RUPTURE ANTICIPÉE	81
SOUS-SECTION V. — ARRIVÉE DU TERME	82
CHAPITRE III. — LA PRÉCARITÉ DU TRAVAIL	85
SECTION I. — LE CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE	85
SOUS-SECTION I. — POSITION DU PROBLÈME	85
SOUS-SECTION II. — PRINCIPE	86
SOUS-SECTION III. — CONDITIONS DE FORME	86
SOUS-SECTION IV. — CONDITIONS DE FOND	87
SOUS-SECTION V. — NOTION DE DURÉE DÉTERMINÉE	88
SOUS-SECTION VI. — EMPLOIS SAISONNIERS	89
SOUS-SECTION VII. — SANCTION DE LA REQUALIFICATION	89
SECTION II. — LE TRAVAIL TEMPORAIRE	90
SOUS-SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	90
SOUS-SECTION II. — ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE	90
SOUS-SECTION III. — CONTRAT DE MISSION	91
SOUS-SECTION IV. — INDEMNITÉ DE PRÉCARITÉ	92
SOUS-SECTION V. — DELAI DE CARENCE — REQUALIFICATION	93
SOUS-SECTION VI. — EXPIRATION DU CONTRAT DE MISSION	93
SOUS-SECTION VII. — MISE À DISPOSITION PAR DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS	94
SECTION III. — LE TEMPS PARTIEL — LE TRAVAIL INTERMITTENT — LE TRAVAIL À DOMICILE	94
CHAPITRE IV. — LES CONTRATS ATYPIQUES OU HORS NORMES	95
SECTION I. — LES CONTRATS SPÉCIFIQUES	95
SOUS-SECTION I. — CONTRATS RELATIFS À CERTAINES ACTIVITÉS	95
SOUS-SECTION II. — TRAVAIL À L'ÉTRANGER	96
SECTION II. — LA RÉGLEMENTATION À CARACTÈRE SOCIAL	96
SOUS-SECTION I. — HANDICAPÉS — INAPTES	96
SOUS-SECTION II. — CONTRATS DE FORMATION ET DE QUALIFICATION	97
SOUS-SECTION III. — CONTRATS À DOMINANTE SOCIALE	97

DEUXIÈME PARTIE
VIE DE LA RELATION DE TRAVAIL

TITRE I
LES OBLIGATIONS DU SALARIÉ

CHAPITRE I. — LA QUALIFICATION ET APTITUDE	105
SECTION I. — LA QUALIFICATION	105
SECTION II. — LA PÉRIODE D'ESSAI	105
SECTION III. — LES LITIGES RELATIFS À LA QUALIFICATION	106
CHAPITRE II. — LE LIEU DE TRAVAIL	107
SECTION I. — LA DÉTERMINATION DU LIEU DE TRAVAIL	107
SECTION II. — LA CLAUSE DE MOBILITÉ	107
CHAPITRE III. — LE LIEN DE SUBORDINATION	109
CHAPITRE IV. — LE TEMPS DU TRAVAIL	111
SECTION I. — LA DURÉE DU TRAVAIL	111
SOUS-SECTION I. — NOTION DE TRAVAIL EFFECTIF — ASTREINTES	111
SOUS-SECTION II. — NOTION D'ÉQUIVALENCE	112
SOUS-SECTION III. — DURÉE LÉGALE DU TRAVAIL	112
SOUS-SECTION IV. — DURÉE QUOTIDIENNE DU TRAVAIL	113
SOUS-SECTION V. — DURÉE MAXIMALE HEBDOMADAIRE	114
SECTION II. — LA MODULATION DU TEMPS DE TRAVAIL	115
SOUS-SECTION I. — RÉDUCTION DE LA DURÉE DU TRAVAIL	115
SOUS-SECTION II. — AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (HORAIRES CHOISIS)	115
SECTION III. — LES HORAIRES — LE TEMPS PARTIEL	116
SOUS-SECTION I. — HORAIRE	116
SOUS-SECTION II. — TRAVAIL DE NUIT	116
SOUS-SECTION III. — CUMUL D'EMPLOIS	117
SOUS-SECTION IV. — TRAVAIL INTERMITTENT	117
SOUS-SECTION V. — TEMPS PARTIEL ORDINAIRE	118
SOUS-SECTION VI. — TEMPS PARTIEL ANNUALISÉ	118
SOUS-SECTION VII. — AUTRES TEMPS PARTIELS	119
SECTION IV. — LE TEMPS LIBRE	119
SOUS-SECTION I. — JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS	119
SOUS-SECTION II. — REPOS HEBDOMADAIRE	120

SOUS-SECTION III. — CONGÉS PAYÉS	121
SOUS-SECTION IV. — AUTRES CONGÉS	122

CHAPITRE V. — LES POUVOIRS DE CONTRÔLE DU CHEF D'ENTREPRISE	123
SECTION I. — L'EXÉCUTION DU TRAVAIL	123
SECTION II. — L'ÉVOLUTION VERS UN CONTRÔLE DE GESTION	123

TITRE II
LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

CHAPITRE I. — L'OBLIGATION PRINCIPALE : LA RÉMUNÉRATION DU SALARIÉ	129
SECTION I. — LE CONTENU DE LA RÉMUNÉRATION	129
SOUS-SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	129
SOUS-SECTION II. — CARACTÈRES PARTICULIERS DE LA CRÉANCE SALARIALE	130
SOUS-SECTION III. — PRIMES ET GRATIFICATIONS	131
SOUS-SECTION IV. — TRAVAIL À DOMICILE	131
SECTION II. — LES RÈGLES D'ORDRE PUBLIC	132
SOUS-SECTION I. — SMIC	132
SOUS-SECTION II. — NON-DISCRIMINATION	132
SECTION III. — LE PAIEMENT DU SALAIRE	133
SOUS-SECTION I. — LE CALCUL DU SALAIRE	133
SOUS-SECTION II. — LES MODALITÉS DE PAIEMENT	134
SOUS-SECTION III. — LA PRESCRIPTION DU SALAIRE	134
SOUS-SECTION IV. — LES GARANTIES DE PAIEMENT	135
CHAPITRE II. — LES AUTRES OBLIGATIONS	137

TITRE III
LE STATUT DU SALARIÉ DANS L'ENTREPRISE

CHAPITRE I. — LES LIBERTÉS FONDAMENTALES	143
SECTION I. — LE DROIT D'EXPRESSION	143
SECTION II. — L'AVANCEMENT. — LA CARRIÈRE	144
SECTION III. — LES LIBERTÉS SYNDICALES — LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	145
CHAPITRE II. — LA PARTICIPATION À LA VIE DE L'ENTREPRISE	147
SECTION I. — LE RECOURS À L'INSPECTION DU TRAVAIL	147

SECTION II. — LE REPRÉSENTATION DU PERSONNEL	147
SECTION III. — LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES	148
CHAPITRE III. — LES ACCIDENTS DU TRAVAIL — LA MALADIE PROFESSIONNELLE	149
CHAPITRE IV. — LA MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	151
SECTION I. — LES MODIFICATIONS OBLIGATOIRES	151
SECTION II. — LES MODIFICATIONS CONVENTIONNELLES	151
SECTION III. — LES MODIFICATIONS UNILATÉRALES	152
SECTION IV. — LES CESSIONS D'ENTREPRISES — TRANSFERTS D'ACTIVITÉS	152
TITRE IV	
LE POUVOIR DISCIPLINAIRE	
CHAPITRE I. — LA NOTION DE POUVOIR DISCIPLINAIRE	161
SECTION I. — LA LÉGITIMITÉ DU POUVOIR DISCIPLINAIRE	161
SECTION II. — LA CONDAMNATION PÉNALE	162
SECTION III. — LA FAUTE DISCIPLINAIRE	162
CHAPITRE II. — LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES	165
SECTION I. — LA PRESCRIPTION — NON-CUMUL	165
SECTION II. — LE DEGRÉ DE GRAVITÉ DE LA FAUTE	165
SECTION III. — LA MISE À PIED	167
CHAPITRE III. — LA PROCÉDURE DISCIPLINAIRE	169
SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	169
SECTION II. — LA CONVOCATION À L'ENTRETIEN PRÉALABLE	169
SECTION III. — L'ENTRETIEN PRÉALABLE	170
SECTION IV. — LA DÉCISION	170
SECTION V. — LE CONTRÔLE JUDICIAIRE	171

TROISIÈME PARTIE
FIN DE LA RELATION DE TRAVAIL

TITRE I
DROIT COMMUN

CHAPITRE I. — LE DÉCÈS DU SALARIÉ	177
--	------------

CHAPITRE II. — LA RÉSILIATION CONVENTIONNELLE ...	179
CHAPITRE III. — LA FERMETURE DÉFINITIVE DE L'ENTREPRISE	181
CHAPITRE IV. — LA MALADIE DU SALARIÉ	183
SECTION I. — LA MALADIE DU SALARIÉ	183
SECTION II. — LA MALADIE CHRONIQUE (ABSENCES RÉPÉTÉES)	183
SECTION III. — L'INAPTITUDE DUE À LA MALADIE	184
CHAPITRE V. — LA RÉSILIATION JUDICIAIRE	185
SECTION I. — LA RÉSILIATION JUDICIAIRE À LA DEMANDE DE L'EMPLOYEUR	185
SECTION II. — LA RÉSILIATION JUDICIAIRE À LA DEMANDE DU SALARIÉ	185
SECTION III. — L'EXCLUSION DES SALARIÉS « PROTÉGÉS »	185
SECTION IV. — LES EFFETS	186
CHAPITRE VI. — LA DÉMISSION	187
SECTION I. — LA FORME	187
SECTION II. — LE FOND	187
SECTION III. — LES EFFETS	188
CHAPITRE VII. — LE DÉPART EN RETRAITE	189
SECTION I. — LE DÉPART VOLONTAIRE À LA RETRAITE ..	189
SECTION II. — LA MISE À LA RETRAITE PAR L'EMPLOYEUR	189
CHAPITRE VIII. — L'INAPTITUDE PHYSIQUE	191
SECTION I. — L'INAPTITUDE À LA REPRISE DU TRAVAIL ..	191
SECTION II. — L'INAPTITUDE À L'EMPLOI	191
SECTION III. — L'ABSENCE DE RECLASSEMENT	192
SECTION IV. — L'INCAPACITÉ À TOUT TRAVAIL	192

TITRE II
CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

CHAPITRE I. — L'ARRIVÉE DU TERME CONVENU	195
CHAPITRE II. — LES PROLONGATIONS DE DURÉE	197
SECTION I. — LE PRINCIPE D'INTERDICTION DES CONTRATS SUCCESSIFS	197

SECTION II. — LA REQUALIFICATION	198
CHAPITRE III. — LA RUPTURE ANTICIPÉE	199
TITRE III	
CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE	
CHAPITRE I. — LA RUPTURE UNILATÉRALE — NOTION DE LICENCIEMENT	203
CHAPITRE II. — LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT	205
SECTION I. — LA CONVOCATION À UN ENTRETIEN PRÉALABLE	205
SECTION II. — LA COMPARUTION DES PARTIES	205
SECTION III. — LE DÉROULEMENT DE L'ENTRETIEN	206
SECTION IV. — LE LICENCIEMENT	206
CHAPITRE III. — LES MOTIFS DU LICENCIEMENT	209
SECTION I. — LA FAUTE GRAVE — FAUTE LOURDE	209
SECTION II. — LA CAUSE RÉELLE ET SÉRIEUSE	209
SECTION III. — LE LICENCIEMENT NON MOTIVÉ	210
CHAPITRE IV. — LES EFFETS DU LICENCIEMENT	211
SECTION I. — LE RÈGLEMENT DES COMPTES	211
SECTION II. — LE NON-RESPECT DE LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT	212
SECTION III. — LE PRÉAVIS	212
CHAPITRE V. — LES INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT	215
SECTION I. — GÉNÉRALITÉS	215
SECTION II. — L'INDEMNITÉ CONTRACTUELLE	215
SECTION III. — LES INDEMNITÉS CONVENTIONNELLES	216
SECTION IV. — L'INDEMNITÉ LÉGALE	216
CHAPITRE VI. — L'INDEMNISATION POUR LICENCIEMENT INJUSTIFIÉ	217
SECTION I. — LE LICENCIEMENT SANS CAUSE RÉELLE ET SÉRIEUSE	217
SECTION II. — LE LICENCIEMENT ABUSIF	217

TITRE IV
LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

CHAPITRE I. — LIMINAIRE	223
SECTION I. — LE CARACTÈRE NON PERSONNEL	223
SECTION II. — LES INCIDENCES SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL	224
CHAPITRE II. — LE LICENCIEMENT INDIVIDUEL	225
SECTION I. — LA PREUVE DU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE	225
SECTION II. — LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT	226
CHAPITRE III. — LE LICENCIEMENT COLLECTIF	227
SECTION I. — LE LICENCIEMENT DE MOINS DE DIX SALARIÉS	227
SECTION II. — LE LICENCIEMENT DE PLUS DE DIX SALARIÉS	227
SOUS-SECTION I. — CONSULTATION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	228
SOUS-SECTION II. — INTERVENTION DE L'ADMINISTRATION	229
SOUS-SECTION III. — PLAN SOCIAL	229
§ 1. — Nécessité, contrôle et sanction du plan social	229
A. — LA NÉCESSITÉ DU PLAN SOCIAL	229
B. — LE CONTRÔLE ADMINISTRATIF DU PLAN SOCIAL	230
C. — LE CONTRÔLE JUDICIAIRE DU PLAN SOCIAL	230
D. — LA SANCTION DE L'ABSENCE OU DE L'INSUFFISANCE DU PLAN SOCIAL	231
§ 2. — Le contenu du plan social	231
A. — L'OBLIGATION DE RECLASSEMENT	232
B. — LES AUTRES MESURES DU PLAN SOCIAL	233
C. — L'ORDRE DES LICENCIEMENTS	233
CONCLUSION	241
INDICATIONS BIBLIOGRAPHIQUES	243
TABLE DES MATIÈRES	247

Conçu à l'usage des étudiants afin de leur donner une vue d'ensemble de la relation individuelle de travail salarié, cet ouvrage renferme un exposé simple, mais complet, des règles essentielles à connaître en droit du travail.

Il traite successivement de la naissance des rapports entre employeur et salarié et de la conclusion du contrat de travail, de son exécution (obligations respectives des parties) et de sa rupture. L'essentiel des relations collectives du travail est exposé de façon très synthétique.

Les chapitres principaux sont suivis de décisions de jurisprudence, arrêts de principe ou d'actualité. S'agissant d'un droit vivant et en évolution permanente, une place particulière a été faite aux doctrines les plus récentes et au dernier état de la jurisprudence.

ISBN 2-7111-2956-X

PA1

Prix: 115 F

