



DROIT *du* TRAVAIL

Corinne Pizzio-Delaporte

L'essentiel du cours

**Un QCM de 200 questions
pour évaluer vos connaissances**

**Des conseils méthodologiques,
des sujets, des corrigés, des plans,
des questions d'épreuves orales**

D553



Série « Droit » dirigée par Sophie Collinet

DROIT *du* TRAVAIL



Corinne Pizzio-Delaporte

I6492 $\frac{2}{2}$



D^R 553



Série « Droit » dirigée par Sophie Collinet

DROIT *du* TRAVAIL



Corinne Pizzio-Delaporte

I6492 2/2



Sommaire

PREMIÈRE PARTIE. – L'ESSENTIEL

Titre préliminaire : Présentation générale du droit du travail

Section 1. Définition, objet et finalités du droit du travail	6
I. Définition du droit du travail.....	6
II. Objet du droit du travail.....	7
III. Finalités du droit du travail.....	8
Section 2. Rappel historique	9
I. L'émergence d'un droit du travail.....	10
II. L'affirmation d'un droit du travail dynamique.....	13
Section 3. Les sources du droit du travail	14
I. Les sources classiques.....	14
II. Les sources autonomes.....	21
Section 4. Les principaux acteurs du droit du travail	26
I. Les groupements patronaux.....	26
II. Les syndicats de salariés.....	26
Section 5. Le contrôle et le contentieux du travail	28
I. L'inspection du travail.....	28
II. Les juges du droit du travail.....	30

Titre 1 : Les relations individuelles de travail

Chapitre 1. L'emploi	35
Section 1. La formation professionnelle	36
I. La formation professionnelle initiale.....	36
II. La formation d'insertion en alternance.....	38
III. La formation professionnelle continue.....	38
Section 2. L'accès à l'emploi	42
I. Le contrôle de l'accès à l'emploi.....	42
II. Le recrutement.....	44
III. Les formalités administratives préalables.....	47
IV. La période d'essai.....	48
Section 3. Le choix du contrat de travail	49
I. Les critères du contrat de travail.....	50
II. Le contrat à durée indéterminée, contrat de droit commun.....	53
III. Les contrats précaires.....	56
Chapitre 2. L'exécution du travail	65
Section 1. Le pouvoir patronal	65
I. Les manifestations des prérogatives patronales.....	66
II. Le cantonnement des prérogatives patronales.....	72

Section 2. La durée du travail	74
I. L'organisation légale du temps de travail	75
II. Les congés	79
III. L'organisation conventionnelle du temps de travail	81
Section 3. La prévention et la réglementation des risques du travail ...	83
I. Les normes relatives à l'hygiène et à la sécurité	83
II. L'accident du travail	86
Section 4. La rémunération du travail	90
I. La réglementation du salaire	90
II. Les formes d'individualisation du salaire	92
III. Participation et intéressement aux résultats de l'entreprise	92
Chapitre 3. L'évolution de la relation de travail	94
Section 1. Les événements susceptibles de modifier la relation de travail	94
I. La suspension du contrat de travail	94
II. La succession d'employeurs et les transferts d'entreprises	99
III. La mobilité des salariés en France et à l'étranger	105
Section 2. Les modes de rupture du contrat de travail	111
I. La démission	111
II. Le licenciement	113
III. Les autres modes de rupture	126
Section 3. Les suites de la rupture	129
I. Le préavis (ou délai congé)	129
II. Les indemnités perçues par le salarié	130
III. Les documents remis lors de la rupture	132
Titre 2. – Les relations collectives de travail	
Chapitre 1. L'organisation des relations collectives	134
Section 1. La représentation du personnel	134
I. La représentation désignée	134
II. La représentation élue	139
III. Le statut des représentants du personnel	150
Section 2. La négociation collective	152
I. Les supports juridiques de la négociation collective	153
II. Les modalités de la négociation collective	158
Chapitre 2. Les conflits collectifs du travail. La grève	162
I. L'exercice du droit de grève	162
II. Les limites au droit de grève	166
DEUXIÈME PARTIE. – QCM	
	171
TROISIÈME PARTIE. – CONSEILS MÉTHODOLOGIQUES	
	187
MISE EN PRATIQUE DE LA MÉTHODE	
	198
Réponses au QCM	229
Bibliographie	233
Index	235
Liste des tableaux et schémas	239



DROIT *du* TRAVAIL

Corinne Pizzio-Delaporte

*Maître de conférences
Université Paris II (Panthéon-Assas)*

Cet ouvrage est destiné aux étudiants en droit (licence et maîtrise), en administration économique et sociale (AES), en économie, en gestion, ainsi qu'aux candidats aux concours d'entrée à l'École d'avocats (CRFPA) et aux concours d'entrée de la fonction publique d'État et territoriale (catégories A et B). Il s'adresse à tous ceux qui sont intéressés par le monde du travail et de l'entreprise.

Il permet à la fois de connaître ou de se remémorer la discipline et de mettre en pratique ce qui a été appris.

L'ouvrage propose ainsi :

- ▶ d'**assimiler** et de se **remémorer** les **relations individuelles de travail** (textes et jurisprudences récentes, tableaux) et de se familiariser avec les notions essentielles des **relations collectives de travail**, tant pour les étudiants ayant choisi ces matières à **l'écrit** (licence droit, etc.) que pour ceux qui les passent à **l'oral** (épreuves d'admission, concours, etc. ;
- ▶ de revoir les **règles de méthodologie** des différents types d'épreuves écrites (dissertation, commentaire de texte, commentaire d'arrêt et consultation juridique) ;
- ▶ de **s'entraîner aux exercices écrits** avec des sujets accompagnés de leurs corrigés ainsi qu'**aux épreuves orales** (70 questions) ;
- ▶ de **contrôler** enfin l'acquisition de l'ensemble de ces connaissances grâce à un QCM proposant 200 questions.

Un index offre la possibilité de se repérer rapidement dans l'ouvrage.

Une bibliographie permet d'aller plus loin dans la recherche des connaissances.

Dans la même collection

Droit administratif, S. Velley – Droit civil, S. Collinet –

Droit constitutionnel, S. Collinet – Droit des personnes et droit des biens, D. et M.-A. Fasquelle



9 782711 774357



ISBN 2-7117-7435-X