

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR TERTIAIRE

J.-L. KOEHL

DROIT DU TRAVAIL  
ET  
DROIT SOCIAL

ELLIPSES

DR536 IT2

# Enseignement Supérieur Tertiaire

collection dirigée par Bernard BELLETANTE et Yves CHIROUZE

## DROIT DE L'ENTREPRISE

20712

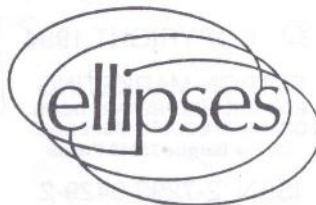
$\frac{1}{2}$



# DROIT DU TRAVAIL ET DROIT SOCIAL

Jean-Luc KOEHL

Professeur agrégé d'économie et gestion  
Docteur en Sciences de gestion



# TABLE DES MATIÈRES

## CHAPITRE 1

### ÉVOLUTION ET CARACTÉRISTIQUES DU DROIT DU TRAVAIL 15

---

<b>I – L'ÉVOLUTION HISTORIQUE DU DROIT DU TRAVAIL</b>	<b>16</b>
A/ Des origines à la révolution industrielle	16
1. <i>L'Ancien Régime</i>	16
2. <i>La révolution française</i>	17
B/ De la révolution industrielle à la seconde guerre mondiale	19
1. <i>Les premières lois sociales</i>	19
2. <i>La naissance du droit du travail</i>	20
C/ La période moderne : de 1945 à nos jours	21
1. <i>De la Libération à la Cinquième République</i>	21
2. <i>La Cinquième République</i>	22
<b>II – LES CARACTÈRES DU DROIT DU TRAVAIL</b>	<b>24</b>
A/ Un droit évolutif	24
B/ Un droit impératif	26
<b>III – LES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL</b>	<b>27</b>
A/ Les sources internationales du droit du travail	27
1. <i>Le traité de Rome et la législation européenne</i>	27
2. <i>Les traités internationaux</i>	28
3. <i>L'Organisation Internationale du Travail</i>	29
B/ Les sources étatiques nationales	29
1. <i>Les sources constitutionnelles</i>	29
2. <i>La loi et le Code du Travail</i>	30
3. <i>Les règlements, ordonnances et décrets</i>	31
4. <i>La jurisprudence</i>	32
C/ Les sources professionnelles	32
1. <i>Les accords issus des négociations collectives</i>	32
2. <i>Les usages</i>	33
3. <i>Le règlement intérieur et le contrat de travail</i>	33
Synthèse	34

<b>CHAPITRE 2</b>		
<b>LE CHEF D'ENTREPRISE ET LE DROIT DU TRAVAIL</b>		<b>35</b>
<hr/>		
<b>I –</b>	<b>LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR</b>	<b>36</b>
A/	La procédure d'établissement	36
	1. <i>La consultation des représentants du personnel</i>	37
	2. <i>Les formalités de publicité</i>	37
B/	Le contenu du règlement intérieur	38
	1. <i>Les dispositions obligatoires</i>	38
	2. <i>La portée de ces dispositions</i>	39
<b>II –</b>	<b>LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DU CHEF D'ENTREPRISE</b>	<b>40</b>
A/	La sanction disciplinaire	40
	1. <i>La faute</i>	40
	2. <i>Les sanctions</i>	42
B/	La procédure disciplinaire	43
	1. <i>La convocation</i>	43
	2. <i>L'entretien</i>	43
	3. <i>Le choix de la sanction</i>	43
	4. <i>La notification de la sanction</i>	44
C/	Le contrôle administratif du pouvoir disciplinaire	44
	1. <i>Le contrôle de la procédure</i>	44
	2. <i>L'appréciation de la faute et de la sanction</i>	44
	3. <i>La décision</i>	44
<b>III –</b>	<b>LA RESPONSABILITÉ PÉNALE DU CHEF D'ENTREPRISE DANS LE CADRE DU DROIT DU TRAVAIL</b>	<b>45</b>
A/	L'inspection du travail	46
	1. <i>Les attributions de l'inspecteur du travail</i>	46
	2. <i>Les moyens d'action</i>	47
	3. <i>La constatation des infractions</i>	48
B/	La détermination du responsable	48
	1. <i>La responsabilité personnelle du dirigeant</i>	49
	2. <i>La délégation</i>	49
	Synthèse	50
	Pour s'entraîner	51
<b>CHAPITRE 3</b>		
<b>LE CONTRAT DE TRAVAIL</b>		<b>53</b>
<hr/>		
<b>I –</b>	<b>LA NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>54</b>
A/	Les caractères du contrat de travail	54
	1. <i>Un contrat consensuel</i>	54
	2. <i>Un contrat synallagmatique</i>	55

3. <i>Un contrat successif</i>	55
4. <i>Un contrat à titre onéreux</i>	55
5. <i>Un contrat intuitu personae</i>	55
B/ Le lien de subordination	56
1. <i>L'intérêt de ce caractère distinctif</i>	56
2. <i>Les critères définissant le lien de subordination</i>	57
C/ Contrat de travail et contrats voisins	58
1. <i>Le contrat d'entreprise</i>	58
2. <i>Le contrat de mandat</i>	59
<b>II – LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>59</b>
A/ Les conditions de fond et de forme	59
1. <i>Les conditions de fond</i>	59
2. <i>Les conditions de forme et de preuve</i>	61
B/ La sanction des règles de formation	62
1. <i>La nullité du contrat</i>	62
2. <i>La nullité d'une clause</i>	62
C/ L'engagement à l'essai	62
1. <i>Ses modalités pratiques</i>	63
2. <i>La fin de la période d'essai</i>	64
<b>III – L'EXÉCUTION, LA SUSPENSION ET LA MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>65</b>
A/ Les obligations salariales et patronales	65
1. <i>Les obligations salariales</i>	65
2. <i>Les obligations de l'employeur</i>	66
B/ Suspension et modification du contrat de travail	67
1. <i>Causes et effets de la suspension du contrat de travail</i>	67
2. <i>La modification du contrat de travail</i>	69
Synthèse	72
Pour s'entraîner	73
<b>CHAPITRE 4</b>	
<b>LES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>75</b>

<b>I – LA DURÉE DU TRAVAIL</b>	<b>76</b>
A/ La durée hebdomadaire du travail	76
1. <i>Le cadre réglementaire de la durée</i>	77
2. <i>Les heures supplémentaires</i>	78
3. <i>L'aménagement du temps de travail</i>	80
B/ Les repos et les congés	82
1. <i>Le repos hebdomadaire</i>	82
2. <i>Les jours fériés</i>	82

3. <i>Les congés payés</i>	83
4. <i>Les congés spéciaux</i>	85
<b>II – L'HYGIÈNE ET LA SÉCURITÉ DANS L'ENTREPRISE</b>	<b>85</b>
A/ Les responsabilités en matière d'hygiène et de sécurité	85
1. <i>La mise en œuvre de la responsabilité</i>	86
2. <i>Les sanctions</i>	87
B/ Le comité pour l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail (C.H.S.C.T.)	88
1. <i>L'organisation et le fonctionnement du C.H.S.C.T.</i>	88
2. <i>Les attributions du C.H.S.C.T.</i>	89
C/ Les services médicaux du travail	90
1. <i>L'organisation des services médicaux</i>	90
2. <i>Les rôles des services médicaux</i>	91
<b>III – LE DROIT D'EXPRESSION DES SALARIÉS</b>	<b>92</b>
A/ Le contenu du droit d'expression	92
1. <i>La mise en place du droit d'expression</i>	92
2. <i>Le mode d'expression</i>	93
B/ L'exercice du droit d'expression	93
Synthèse	94
Pour s'entraîner	95
<b>CHAPITRE 5</b>	
<b>LA RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL</b>	<b>97</b>
<b>I – ÉLÉMENTS ET FORMES DE LA RÉMUNÉRATION</b>	<b>98</b>
A/ Les éléments de la rémunération	98
1. <i>Le salaire de base</i>	98
2. <i>Les avantages en nature</i>	99
3. <i>La gratification</i>	99
4. <i>Les primes et indemnités</i>	99
5. <i>Les pourboires</i>	100
B/ Les modes de calcul du salaire	101
<b>II – LA FIXATION ET LE PAIEMENT DU SALAIRE</b>	<b>102</b>
A/ Les règles de fixation des salaires	102
1. <i>Le salaire minimum garanti (SMIC)</i>	102
2. <i>Les règles d'égalité des salaires</i>	103
3. <i>Les hausses de salaire</i>	104
B/ Le paiement et la protection de la créance salariale	105
1. <i>Le paiement du salaire</i>	105
2. <i>Le paiement des charges sociales</i>	106
3. <i>La protection du salaire</i>	107

<b>III – LA PARTICIPATION DES SALARIÉS AUX RÉSULTATS</b>	<b>109</b>
A/ La participation aux résultats	109
1. <i>L'accord de participation</i>	110
2. <i>Le montant de la participation</i>	110
3. <i>La gestion des fonds</i>	111
4. <i>Régime fiscal et social des sommes de la participation</i>	113
B/ L'intéressement	113
1. <i>Les formes de l'intéressement</i>	113
2. <i>Les modalités pratiques</i>	114
C/ Le plan d'épargne d'entreprise	114
1. <i>La constitution du plan</i>	114
2. <i>La gestion du plan</i>	115
D/ Les options de souscription ou d'achat d'actions	115
1. <i>Les principes</i>	115
2. <i>Les avantages</i>	116
Synthèse	117
Pour s'entraîner	118
<b>CHAPITRE 6</b>	
<b>LA FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>119</b>
<b>I – LES MODES DE RUPTURE</b>	<b>120</b>
A/ La résiliation par consentement mutuel	120
1. <i>Ses fondements</i>	120
2. <i>Ses modalités</i>	120
B/ La démission	121
1. <i>Les formes de la démission</i>	121
2. <i>L'exigence d'un préavis</i>	122
3. <i>La démission abusive</i>	122
C/ Le licenciement	122
1. <i>Le licenciement pour motifs personnels</i>	122
2. <i>Le licenciement pour motif économique</i>	123
D/ La rupture pour retraite	124
1. <i>La fin du contrat de travail</i>	124
2. <i>Mise à la retraite et départ volontaire</i>	125
<b>II – LES MODALITÉS DES LICENCIEMENTS</b>	<b>126</b>
A/ La procédure de licenciement personnel	126
1. <i>La convocation du salarié à un entretien</i>	126
2. <i>L'entretien</i>	127
3. <i>La notification du licenciement</i>	127

B/	La procédure de licenciement économique	128
<b>III –</b>	<b>LES EFFETS DU LICENCIEMENT</b>	<b>130</b>
A/	Les formalités administratives et les indemnités	131
	1. <i>Les formalités administratives</i>	131
	2. <i>Les indemnités pour le licenciement</i>	132
B/	Les droits et obligations particulières du salarié licencié	132
	1. <i>La clause de non-concurrence</i>	133
	2. <i>La priorité de réembauchage</i>	133
C/	Le licenciement irrégulier	134
	1. <i>Le non-respect de la procédure</i>	134
	2. <i>L'absence de cause réelle et sérieuse</i>	134
	Synthèse	136
	Pour s'entraîner	137
	Question	137

## CHAPITRE 7

### **LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL** **139**

<b>I –</b>	<b>MISE EN PLACE DES REPRÉSENTANTS</b>	<b>140</b>
A/	Le cadre général de la mise en place	140
	1. <i>L'effectif de l'entreprise</i>	140
	2. <i>La notion d'entreprise</i>	141
B/	Les systèmes d'élection et de désignation	143
	1. <i>La préparation des élections</i>	143
	2. <i>Les listes électorales</i>	144
	3. <i>Le scrutin</i>	145
	4. <i>La désignation des délégués syndicaux</i>	146
C/	La protection des représentants du personnel	146
	1. <i>Les bénéficiaires de la protection</i>	146
	2. <i>L'étendue de la protection</i>	147
<b>II –</b>	<b>LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL</b>	<b>148</b>
A/	Les délégués du personnel	149
	1. <i>Les missions des délégués du personnel</i>	149
	2. <i>Les moyens d'action</i>	150
B/	Le comité d'entreprise	151
	1. <i>Le fonctionnement du comité d'entreprise</i>	151
	2. <i>Le rôle économique du comité d'entreprise</i>	154
	3. <i>Les attributions culturelles et sociales</i>	155

C/	La section syndicale	156
	1. <i>Les droits et obligations de la section</i>	156
	2. <i>Le statut et les missions des délégués syndicaux</i>	157
	Synthèse	158
	Pour s'entraîner	159

## CHAPITRE 8

### LES SYNDICATS

**161**

<b>I –</b>	<b>HISTORIQUE ET PRINCIPES DU SYNDICALISME</b>	<b>162</b>
A/	Évolution du régime syndical	162
	1. <i>Le syndicalisme confédéré</i>	163
	2. <i>La division syndicale</i>	163
B/	Les grands principes du syndicalisme	164
	1. <i>La liberté syndicale</i>	165
	2. <i>Les autres principes</i>	166
<b>II –</b>	<b>ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT D'UN SYNDICAT</b>	<b>167</b>
A/	La création d'une organisation syndicale	167
	1. <i>Les conditions de forme</i>	167
	2. <i>Les conditions de fond</i>	168
B/	Le fonctionnement de l'organisation syndicale	169
	1. <i>Les organes de direction</i>	170
	2. <i>Les adhérents</i>	170
	3. <i>Les ressources des syndicats</i>	171
C/	La mutation des syndicats	171
	1. <i>La scission</i>	171
	2. <i>Les unions de syndicats</i>	171
	3. <i>La dissolution</i>	172
<b>III –</b>	<b>L'ACTION SYNDICALE</b>	<b>172</b>
A/	La personnalité morale	172
	1. <i>Le droit de propriété</i>	172
	2. <i>Le droit d'ester en justice</i>	173
	3. <i>Le droit de contracter</i>	173
B/	L'action syndicale	174
	1. <i>La représentativité</i>	174
	2. <i>Les formes de l'action syndicale</i>	175
	Synthèse	177
	Pour s'entraîner	178

## CHAPITRE 9

### LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL 179

---

<b>I – LES CONDITIONS D'EXERCICE DU DROIT DE GRÈVE</b>	<b>180</b>
A/ Le contenu du droit de grève	180
1. <i>Une cessation du travail</i>	180
2. <i>Une cessation collective et concertée</i>	181
3. <i>Des motifs professionnels</i>	181
B/ Les effets de la grève sur les salariés	183
1. <i>La grève et le contrat de travail</i>	183
2. <i>La grève et le salaire</i>	184
<b>II – L'EMPLOYEUR FACE À LA GRÈVE</b>	<b>185</b>
A/ L'exécution du travail	185
1. <i>L'occupation des locaux</i>	185
2. <i>Le piquet de grève</i>	187
B/ Les ripostes patronales à la grève	187
1. <i>Les ripostes judiciaires</i>	187
2. <i>Les ripostes internes</i>	188
3. <i>Le lock-out</i>	189
<b>III – LES RÈGLEMENTS DES CONFLITS COLLECTIFS</b>	<b>190</b>
A/ La conciliation	191
1. <i>Les parties à la conciliation</i>	191
2. <i>La procédure</i>	191
B/ La médiation	191
1. <i>Les parties à la procédure</i>	191
2. <i>La procédure</i>	192
C/ L'arbitrage	192
1. <i>Les parties à la procédure</i>	192
2. <i>La procédure</i>	192
Synthèse	193
Pour s'entraîner	194

## CHAPITRE 10

### LA NÉGOCIATION COLLECTIVE 195

---

<b>I – LA CONVENTION COLLECTIVE ET L'ACCORD COLLECTIF</b>	<b>196</b>
A/ L'élaboration de la convention collective	197
1. <i>Les parties signataires</i>	197
2. <i>Les possibilités d'adhésion</i>	197
3. <i>Les conditions de forme</i>	198

B/	Les modalités d'application	198
	1. <i>Le contenu des conventions et accords</i>	198
	2. <i>Les effets entre les parties</i>	199
	3. <i>La durée d'une convention collective</i>	200
C/	L'extension d'une convention collective	201
	1. <i>La procédure d'extension</i>	201
	2. <i>Les effets de l'extension</i>	202
	3. <i>L'élargissement d'une convention collective</i>	203
<b>II –</b>	<b>LA NÉGOCIATION COLLECTIVE D'ENTREPRISE</b>	<b>203</b>
A/	Les partenaires de la négociation	204
	1. <i>Les parties signataires</i>	204
	2. <i>L'organisation de la négociation et la validité de l'accord collectif</i>	205
B/	La négociation annuelle obligatoire	205
	1. <i>Les objectifs de la négociation annuelle</i>	205
	2. <i>Les moyens de la négociation</i>	206
	Synthèse	208
	Pour s'entraîner	208

## CHAPITRE 11

### LA FORMATION PROFESSIONNELLE 209

<b>I –</b>	<b>LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>	<b>211</b>
A/	L'évolution de la formation professionnelle continue	211
	1. <i>De l'Ancien Régime à 1970</i>	211
	2. <i>Les grandes étapes législatives de 1970 à 1992</i>	213
B/	Le dispositif actuel de la formation professionnelle continue	215
	1. <i>La participation obligatoire des employeurs</i>	215
	2. <i>Le plan de formation de l'entreprise</i>	216
<b>II –</b>	<b>CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION ET FORMATION EN ALTERNANCE</b>	<b>217</b>
A/	Le congé individuel de formation	218
	1. <i>Principes généraux</i>	218
	2. <i>Le salarié pendant le congé individuel de formation</i>	219
B/	Les principaux contrats de l'alternance	220
	1. <i>Le contrat d'adaptation</i>	220
	2. <i>Le contrat de qualification</i>	221
	3. <i>Le contrat d'orientation</i>	221
	Synthèse	222