

ORGANISATION ET SCIENCES HUMAINES

Collection dirigée par Jean-Claude Filloux

10

C. ARGYRIS

participation
et
organisation

D U N O D

P.S 34

ORGANISATION ET SCIENCES HUMAINES

Collection dirigée par Jean-Claude FILLOUX

~~04/01~~

**PARTICIPATION
ET ORGANISATION**

PAR

Chris ARGYRIS

Professeur à l'Université de Yale

Traduit par
Claude LINGAGNE

Docteur en psychologie

avec le concours de

Jacques TOURNIER

I 1821 $\frac{\wedge}{\wedge}$

Nouveau tirage

DUNOD

PARIS - BRUXELLES - MONTRÉAL

1974

TABLE DES MATIERES

PREMIÈRE PARTIE

CHAPITRE	I. Introduction au problème de l'efficacité individuelle et organisationnelle	3
CHAPITRE	II. L'apport	19
CHAPITRE	III. Le dilemme de l'organisation	33
CHAPITRE	IV. La nature du système : les échelons inférieurs ..	57
CHAPITRE	V. La nature du système : cadres et dirigeants	89

DEUXIÈME PARTIE

CHAPITRE	VI. De l'efficacité et de l'inefficacité dans l'organisation	109
CHAPITRE	VII. Le modèle intégré	145
CHAPITRE	VIII. Recherches empiriques illustrant certains aspects du modèle intégré	162

TROISIÈME PARTIE

CHAPITRE	IX. Les structures organisationnelles du nouveau système	196
CHAPITRE	X. Gestion du personnel et définition de la tâche ..	219

CHAPITRE	XI.	Contrôles de gestion, récompenses, sanctions et systèmes de stimulation	238
CHAPITRE	XII.	Evaluation, embauche et cessation de fonction ..	258
CHAPITRE	XIII.	L'organisation de l'avenir. Vue d'ensemble	268

QUATRIÈME PARTIE

CHAPITRE	XIV.	Application du modèle à d'autres études	277
CHAPITRE	XV.	Pseudo-efficacité organisationnelle et pseudo-santé individuelle	295
APPENDICE :		Essentialité, interdépendance des composantes et croissance organisationnelle	309
BIBLIOGRAPHIE		317
INDEX DES NOMS		323
INDEX DES SUJETS		328