

LES PETITS GROUPES

PARTICIPATION ET COMMUNICATION

YVES ST-ARNAUD



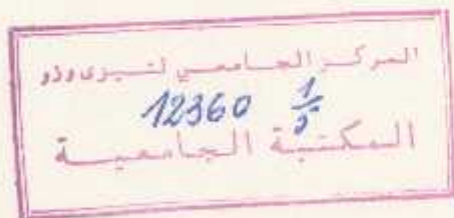
LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
LES ÉDITIONS DU CIM

Les petits groupes

Participation et communication

par

Yves St-Arnaud

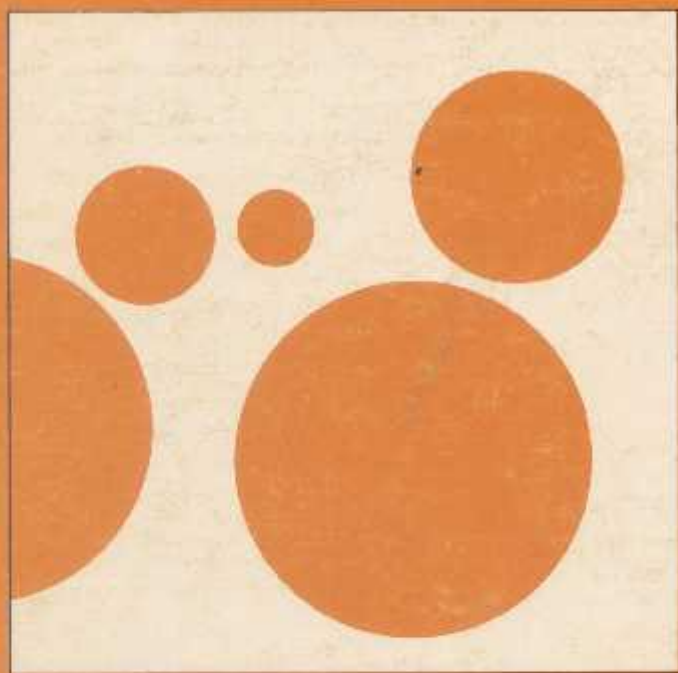


1978
LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
C.P. 6128, Succ. "A", Montréal, Qué.
Canada H3C 3J7

LES ÉDITIONS DU CIM
5055, avenue Gatineau, Montréal, Qué.
Canada H3V 1E4

TABLE DES MATIERES

I	LE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE	7
1.	La naissance du groupe	11
1.	La perception d'une cible commune	
2.	Des relations entre les membres	
3.	Un inventaire des définitions	
4.	La définition du groupe selon la théorie du groupe optimal	
5.	Un modèle descriptif	
2.	La croissance du groupe	29
1.	L'énergie disponible	
2.	La production	
3.	La solidarité	
4.	L'auto-régulation	
5.	Les climats de groupe	
6.	En résumé	
3.	La maturité du groupe	49
1.	Les modèles de développement	
2.	Les indices de maturité	
3.	Le rendement optimal	
	Résumé de la première partie	69
II	LES CONDITIONS DE RENDEMENT OPTIMAL	73
4.	L'organisation du groupe	77
1.	Pourquoi se réunir ?	
2.	Qui va se réunir ?	
3.	Combien de personnes réunir ?	
4.	L'opération "cible commune"	
5.	L'opération "prise de contact"	
6.	Les rôles	
5.	La participation	89
1.	L'axe de participation	
2.	L'observation de la participation	
3.	La participation optimale	
4.	Auto-évaluation de la participation	
6.	La communication	105
1.	Le cercle d'interactions	
2.	L'observation des cercles d'interactions	
3.	La communication optimale	



Les petits groupes sont un lieu privilégié de rencontre pour les praticiens et les chercheurs. Le praticien se demande comment obtenir le bon fonctionnement du groupe dont il est animateur, responsable, président ou simple membre; le chercheur tente d'énoncer les principes qui président à la croissance ou à la détérioration du groupe. L'interaction entre la pratique et la recherche caractérise le Laboratoire de recherche sur le groupe optimal (LRGO) qui présente ici le résultat de ses travaux des cinq dernières années. Dans *les Petits Groupes* le praticien trouve des informations de base et des instruments qui l'aideront à améliorer la participation et la communication dans son groupe en vue d'un meilleur rendement. Le chercheur y trouve l'exposé du modèle systémique et de la méthodologie utilisée par le LRGO, ainsi que les premiers résultats expérimentaux obtenus grâce à ces instruments.

Yves St-Arnaud a obtenu son doctorat en psychologie à l'Université de Montréal. Il s'est toujours intéressé à la vie en groupe, tant du point de vue pratique que du point de vue théorique. Il a travaillé comme professionnel au Centre de recherches en relations humaines, organisme qui a introduit au Québec la dynamique des groupes; puis il a contribué à la fondation du Centre Interdisciplinaire de Montréal (CIM) qui organise, depuis près de dix ans, différentes sessions d'entraînement à la vie en groupe. Il poursuit présentement ses recherches à l'Université de Sherbrooke où il a créé le LRGO.

