

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PSYCHOLOGIE  
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL



**Que va devenir  
le travail ?**

EM  
E

ENTREPRISE MODERNE D'ÉDITION

Ps 107

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PSYCHOLOGIE  
PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

# Que va devenir le travail ?

3825 201  
9/2

CENTRE UNIVERSITAIRE  
DE TRAVAIL  
BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

ENTREPRISE MODERNE D'ÉDITION

4, rue Cambon - 75001 Paris

# Sommaire

<i>Préface</i> .....	9
<b>Chapitre 1 : Le travail, hier et aujourd'hui</b> .....	17
L'évolution du travail, de l'année 1000 à l'année 1900 ( <i>Pierre Goguelin</i> ) .....	19
Travail et travailleur : perspectives anthropologiques et historiques, problèmes actuels ( <i>Maurice Godelier</i> ) .....	29
L'évolution de la place et de la signification du travail dans l'existence ( <i>Jacqueline Frisch-Gauthier</i> ) .....	41
<b>Chapitre 2 : Les nouvelles formes d'organisation, intérêt et conséquences</b> .....	51
Le remembrement des tâches dans l'optique de la direction des entreprises ( <i>Yves Delamotte</i> ) .....	53
Direction participative et groupes autonomes de gestion ( <i>Pierre Goguelin</i> ) .....	60
Un cas de définition participative d'une structure de fabrication ( <i>Pierre Jardillier</i> ) .....	69
<b>Chapitre 3 : Travail, ergonomie et psychosociologie</b> .....	81
L'ergonomie dans la conception des processus et des outils de travail ( <i>Alain Wisner</i> ) .....	83
Les incidences ergonomiques du progrès technique ( <i>Pierre Cazamian</i> ) .....	94
Evolution, transformation, signification du travail et perspective psychosociologique ( <i>Eugène Enriquez</i> ) .....	101
Et le travail des psychosociologues ? ( <i>Jean Dubost</i> ) .....	117
<b>Chapitre 4 : Les relations professionnelles</b> .....	123
• Evolution des relations professionnelles ( <i>Jean-Daniel Reynaud</i> ) .....	125
• Les nouvelles formes du conflit du travail ( <i>Gérard Adam</i> ) .....	131
Apprentissage culturel dans le travail ( <i>Renaud Sainsaulieu</i> ) ..	138
<b>Chapitre 5 : Les attitudes de certaines catégories de population : jeunes, immigrés, femmes</b> .....	147
Nouvelles attitudes face au travail ( <i>Jean Rousselet</i> ) .....	149
Attentes et représentations professionnelles : une étude menée auprès de candidats à une formation d'ouvrier qualifié ( <i>Henriette Vinatier</i> ) .....	159

Conditions de travail des immigrés en France ( <i>Bernard Granotier</i> ) .....	163
Devenir du travail et transformation de l'homme en situation de travail : recherches pédagogiques et expériences sur un groupe d'O.S. femmes ( <i>Thérèse Lecomte</i> ) .....	170
<b>Chapitre 6 : Un constat global</b> .....	187
Les grands problèmes actuels de la sociologie du travail ( <i>Alain Touraine</i> ) .....	189
Qualification et évolution du travail ( <i>Pierre Rolle</i> ) .....	195
Travail, emploi du temps, personnalité : interrogations et hypothèses ( <i>Lucien Sève</i> ) .....	204

L'adaptation des hommes à leur époque résulte, dans une large mesure, des possibilités de développement qu'ils peuvent trouver dans l'exercice de leur métier.

Le travail humain, des siècles durant, a peu changé, jusqu'à ce que, le développement économique s'accélégrant, il connaisse des mutations profondes. Dans la mesure où nous pouvons percevoir ce que le travail devient sous nos yeux, nous pouvons aussi tenter de prévoir quels seront ses effets sur notre société.

La section Psychologie du Travail de la Société Française de Psychologie, organisant chaque année des journées d'études, a choisi, à l'initiative de Pierre GOGUELIN, alors Président, de consacrer ses journées de 1975 à l'étude de ce problème. Vingt communications ont été présentées sur ce thème et leurs auteurs ont accepté que soient regroupés, en un volume, leurs textes auxquels Michel MOULIN a donné, pour les nécessités de l'édition, une présentation homogène.

Sans prétendre faire le tour du problème, cet ouvrage apparaît donc comme un carrefour où se croisent et se rencontrent des points de vue, des jugements, des constats émanant de personnalités et de milieux très divers. C'est ce parti pris de diversité qui a présidé au choix des intervenants — psychologues, psychosociologues, sociologues, ergonomes, ethnologues, juristes —, tous responsables à des titres divers du travail d'aujourd'hui, et dans une large mesure, de demain.

---