

Nathalie Berny

Préface d'Olivier Borraz

REP BLICA

DÉFENDRE LA CAUSE
DE L'ENVIRONNEMENT

Une approche organisationnelle



062562



ECL 187

Nathalie BERNY

062562

②



DÉFENDRE LA CAUSE
DE L'ENVIRONNEMENT
Une approche organisationnelle

Préface d'Olivier BORRAZ



062562

PRESSES UNIVERSITAIRES DE RENNES – 2019

Table des matières



Préface	1
Introduction.....	7
1. Institutionnalisation et compétences distinctes.....	15
L'institutionnalisation est-elle nécessairement synonyme de convergence?.....	15
<i>La multiplication des organisations environnementales.....</i>	<i>16</i>
<i>Une diversité organisationnelle persistante.....</i>	<i>19</i>
<i>Mobilisations environnementales et développement des politiques publiques.....</i>	<i>21</i>
Une approche centrée sur les logiques organisationnelles et le cours de l'action	25
<i>Un détour par la théorie des organisations.....</i>	<i>25</i>
<i>Une analyse comparée des compétences des organisations environnementales.....</i>	<i>28</i>
<i>Hypothèses : quelles compétences pour quels publics?.....</i>	<i>29</i>
La valeur ajoutée d'une approche organisationnelle et pragmatiste.....	36
<i>Ce que révèle le cours de l'action</i>	<i>36</i>
<i>Valeur ajoutée vis-à-vis d'autres lectures du phénomène organisationnel.....</i>	<i>39</i>
Des organisations nationales françaises de la période de fondation à 2015	41
<i>Sélection des cas.....</i>	<i>42</i>
<i>Reconstitution de trajectoires : éléments méthodologiques</i>	<i>44</i>
<i>L'analyse dans le temps de compétences distinctes</i>	<i>46</i>
2. L'émergence dans les années 1960-1970 : fondateurs, publics et expériences critiques.....	49
Les organisations de protection de la nature et l'environnement en France.....	49
<i>Études et intérêts pour la nature comme préalables à l'action auprès des pouvoirs publics</i>	<i>50</i>
<i>La LPO, un nouvel engagement pour l'avifaune sauvage (1912 et 1966-1967).....</i>	<i>56</i>
<i>Le renouvellement relatif des responsables associatifs.....</i>	<i>57</i>
<i>La FFSPN pour rassembler un mouvement en émergence (1968-1971).....</i>	<i>59</i>
Les organisations reliées à un réseau international	65
<i>Le WWF France, la cause de la conservation internationale (1967 et 1973)</i>	<i>66</i>
<i>Les AT, la diversité pour expérimenter l'action collective (1970-1974).....</i>	<i>71</i>
<i>Greenpeace Paix Verte, pierre d'édifice de Greenpeace International (1977-1979)</i>	<i>76</i>

Une même période fondatrice, des compétences projetées différentes.....	82
<i>Expériences critiques et choix des publics</i>	82
<i>Circulation des idées et savoir-faire convergents des fondateurs</i>	84
3. La stabilisation de compétences distinctes : le temps des bénévoles et des premières formalisations	89
FNE : la participation à la loi.....	90
<i>Obtenir et faire appliquer la loi : causes et conséquences</i>	90
<i>La contribution limitée des associations à l'expansion des activités fédérales</i>	93
<i>L'implication d'experts bénévoles, la contrepartie d'une fédération faible</i>	96
La LPO : la survie en province grâce à l'expertise salariée.....	97
<i>La démonstration d'une capacité d'action locale et d'expertise scientifique</i>	97
<i>Une professionnalisation précoce en faveur de la conservation et de la recherche d'adhérents</i>	100
<i>Une association de projets : l'expérimentation pour diversifier les activités</i>	101
Les AT : pour et malgré la diversité.....	102
<i>La nécessité de l'organisation : un secrétariat au service d'une structure acéphale (1974-1977)</i>	103
<i>Le temps des élections et des réflexions sur les finalités de l'action collective (1977-1983)</i>	105
<i>Les différentes trajectoires suivies par les AT</i>	107
Greenpeace France (1980-1987) : la mise au ban du bureau français	107
<i>Les fondamentaux de l'action Greenpeace : des bateaux aux arènes diplomatiques</i>	108
<i>L'expansion du bureau français : membres, thèmes traités et publics</i>	109
<i>Conflits internes et affaire du Rainbow Warrior</i>	112
Le WWF : financer des projets de conservation	113
<i>Les scientifiques au secours du WWF</i>	114
<i>Financer et conserver : construire une double compétence</i>	115
<i>Bis repetita, l'intégration problématique de l'organisation au paysage français</i>	116
Processus de différenciation et compétences distinctes.....	118
<i>Des logiques internes face aux défis du local et de l'international</i>	118
<i>Le choix des publics dans le maintien de l'organisation : dialogue, contestation et communication</i>	120
<i>Savoir-faire et expériences : apprentissage collectif dans l'organisation et entre organisations</i>	122
4. La professionnalisation comme condition de la survie : nouvelles allégeances, nouvelles compétences?	127
Circulation des membres et professionnalisation.....	128
<i>La relative continuité des réformateurs</i>	128
<i>Ruptures et nouveaux départs</i>	133
<i>Continuité et rupture de trajectoires</i>	137

Stabiliser la structure, l'alternative entre financements privés ou publics.....	138
<i>Internaliser les savoir-faire en collecte de fonds</i>	138
<i>L'argent public, pour quel usage?</i>	142
<i>Que deviennent les bénévoles?</i>	148
Implantation locale et inscription à l'international :	
la mobilisation des ressources des membres et des publics	150
<i>Principe de hiérarchie</i>	151
<i>Principe d'autonomie</i>	155
<i>La LPO, indépendance de moyens et unité d'action</i>	160
De la formalisation à la professionnalisation : un processus d'institutionnalisation partielle	163
<i>Les effets de la professionnalisation révélateurs d'une institutionnalisation partielle</i>	164
<i>Des allégeances partiellement recomposées</i>	165
<i>Compétences distinctes et nouvelles alliances : une nouvelle communauté de spécialistes de l'environnement</i>	167
5. Vers une convergence des compétences distinctes?	
L'institutionnalisation partielle à l'épreuve d'une crise de croissance	169
Une double convergence : diversification des enjeux et des publics (2000-2006)	170
<i>L'ouverture des agendas</i>	170
<i>Changement de modes d'action et de discours</i>	174
Un processus de changement interne subi.....	179
<i>Les facteurs communs d'augmentation de l'emploi salarié</i>	179
<i>Les manifestations d'une crise de croissance</i>	180
La reconquête d'une capacité d'action stratégique à travers davantage de formalisation.....	187
<i>Redéfinir la mission pour relancer l'action collective</i>	187
<i>Mieux s'organiser en interne, quelle participation pour les salariés?</i>	192
Changement interne et adaptation stratégique.....	197
<i>Le changement dans la continuité</i>	198
<i>L'entrée du management</i>	198
<i>Se donner les moyens de choisir les publics</i>	200
6. L'intégration des compétences distinctes après le Grenelle de l'environnement	203
Une nouvelle entrée en politique : la participation individuelle et collective au Grenelle	204
<i>Le Grenelle : avant et pendant</i>	204
<i>Les conséquences pour les organisations participantes (2007-2009)</i>	210
L'intégration des savoir-faire et des membres.....	214
<i>Le renforcement des capacités d'encadrement et de communication</i>	214
<i>Les groupes locaux : un levier potentiel de changement</i>	225

<i>Les membres individuels, modalités de participation et perceptions vis-à-vis de l'organisation</i>	229
<i>L'intégration des compétences face à un retournement de conjoncture</i>	237
Institutionnalisation, résilience et <i>leadership</i>	241
<i>L'intégration des compétences : du maintien de l'organisation à la résilience</i>	241
<i>Leadership et capacité inégale de résilience</i>	244
<i>L'organisation comme institution, la tension entre technique et politique</i>	248
Conclusion	
Une révision pragmatiste de l'institutionnalisation des organisations en politique	251
L'institutionnalisation : facteur de différenciation des formes et pratiques organisationnelles	252
La résilience : la structure des opportunités politiques ne vaut pas de manière égale pour toutes les organisations.....	256
Le <i>leadership</i> : une révision de la démocratie associative.....	259
Savoir-faire et expertise : de la compétition entre bénévoles et salariés, à la compétition entre professions	262
Liste des sigles et des abréviations.....	269
Bibliographie	273
Index.....	289
Table des encadrés, des figures, des illustrations et des tableaux.....	293

Achévé d'imprimer
sur les presses de la reprographie de l'université Rennes 2
janvier 2019



Nathalie Berny

Préface d'Olivier Borraz

DÉFENDRE LA CAUSE DE L'ENVIRONNEMENT

Une approche organisationnelle

Cet ouvrage remet en cause une lecture persistante dans la sociologie de l'action collective qui voit dans les organisations et leur développement une convergence des modes d'action, de fonctionnement et des valeurs. En portant l'analyse du changement au cœur de celles qui ont fait de l'environnement une cause à défendre, il démontre au contraire la remarquable continuité qui continue de caractériser leurs trajectoires respectives.

La comparaison couvre cinq organisations parties prenantes des luttes les plus emblématiques du mouvement environnemental en France (de la cause anti-nucléaire à la défense de la Loire) et représentant ses différentes tendances (écologiste et de conservation) : les Amis de la Terre, France Nature Environnement, Greenpeace, la Ligue de protection des oiseaux et le WWF France.

Conformément à une perspective pragmatiste, l'approche organisationnelle développée ici explique leurs différences en étudiant les compétences distinctes qu'elles construisent au travers de pressions internes (celles des membres qui les animent) et externes (celles exprimées ou perçues des publics auxquels elles s'adressent). L'originalité de cette démonstration consiste à articuler changement dans l'organisation et changement dans les politiques publiques sans a priori faire du design de l'organisation un résultat de leur environnement ou un levier d'action sur celui-ci.

Nathalie Berny est maîtresse de conférences HDR en science politique à Sciences Po Bordeaux et membre du Centre Émile Durkheim (UMR CNRS 5116). Ses travaux portent sur les stratégies des organisations non gouvernementales et les politiques publiques, d'environnement notamment.

Publié avec le soutien du Centre Émile Durkheim (CNRS/Sciences Po Bordeaux/université de Bordeaux) et de Sciences Po Bordeaux.

www.pur-editions.fr



9 782753 575516

ISBN 978-2-7535-7551-6

28 €