

**TRAITÉ  
DE  
DROIT DU TRAVAIL**

Publié sous la direction de  
**G. H. CAMERLYNCK**

---

**Syndicats**

**LE DROIT SYNDICAL  
DANS L'ENTREPRISE**

**J. M. VERDIER**  
Président de l'Université de Paris X

Deuxième édition

**DALLOZ**

# TRAITÉ DE DROIT DU TRAVAIL

Publié sous la direction de  
**G. H. CAMERLYNCK**

**Syndicats**

## LE DROIT SYNDICAL DANS L'ENTREPRISE

**J. M. VERDIER**

Président de l'Université de Paris X

Deuxième édition

5197 2  
CENTRE UNIVERSITAIRE  
DE TIZI-OUZOU

BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

**DALLOZ**

11, rue Soufflot, 75240 PARIS Cedex 05

1979

Dr 73/27

# TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION. — LA RECONNAISSANCE JURIDIQUE DU SYNDICAT DANS L'ENTREPRISE .....	1
CHAPITRE I. — LE DOMAINE D'APPLICATION DE LA LOI DU 27 DÉ- CEMBRE 1968 .....	12
<b>Section I. — La généralité du droit syndical dans l'entreprise</b> .....	12
<b>Section II. — Les syndicats bénéficiaires</b> .....	14
<b>Section III. — Les entreprises et les activités assujetties</b> .....	18
§ 1. — <i>Nature et dimension des entreprises</i> .....	18
§ 2. — <i>Démembrements de l'entreprise (établissements)</i> .....	25
§ 3. — <i>Les concentrations et transferts d'entreprise</i> .....	38
CHAPITRE II. — LA SECTION SYNDICALE D'ENTREPRISE .....	51
<b>Section I. — Le cadre juridique de la section syndicale (entreprises,     catégories professionnelles)</b> .....	51
<b>Section II. — Constitution de la section syndicale</b> .....	55
§ 1. — <i>Organisation et forme juridique</i> .....	55
§ 2. — <i>Mode de constitution de la section syndicale</i> .....	56
<b>Section III. — Nature de la section syndicale</b> .....	57
§ 1. — <i>La section, démembrement du syndicat</i> .....	57
§ 2. — <i>La section syndicale n'est pas une personne morale</i> .....	58
<b>Section IV. — Les moyens d'action et d'expression de la section syn-     dicale</b> .....	62
§ 1. — <i>Les moyens matériels : collecte des cotisations et local</i> .....	63
§ 2. — <i>Les réunions syndicales</i> .....	63
§ 3. — <i>Les moyens de l'information syndicale : affichage et diffusion         (domaine, modalités, contenu, contrôle ; information et politique)</i> .....	65

CHAPITRE III. — LES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX.....	83
<b>Section I. — Nombre des délégués et cadre de leur désignation</b> .....	83
<b>Section II. — Désignation des délégués syndicaux</b> .....	84
§ 1. — <i>Forme et date d'effet de la désignation</i> .....	84
§ 2. — <i>Contestation et contentieux de la désignation</i> .....	87
§ 3. — <i>Cessation des fonctions et remplacement du délégué</i> .....	92
<b>Section III. — Conditions pour être désigné en qualité de délégué syndical</b> .....	93
§ 1. — <i>Age minimum</i> .....	93
§ 2. — <i>Appartenance au personnel de l'entreprise et ancienneté des services</i> .....	94
§ 3. — <i>Absence de condamnation entraînant une incapacité électorale</i> .....	99
§ 4. — <i>Suppression de la condition de nationalité française</i> .....	100
§ 5. — <i>Absence d'autres conditions</i> .....	102
<b>Section IV. — Fonctions des délégués syndicaux</b> .....	106
§ 1. — <i>Attributions et rôle des délégués syndicaux</i> .....	106
§ 2. — <i>Les moyens d'action des délégués syndicaux (crédit d'heures, absences et déplacement)</i> .....	113
<b>Section V. — La protection particulière du délégué syndical</b> .....	123
§ 1. — <i>La procédure de licenciement et les conditions de la mise à pied</i> .....	124
§ 2. — <i>Sanctions de la protection spéciale</i> .....	129
CHAPITRE IV. — CONTENTIEUX ET SANCTIONS. LE DÉLIT D'ENTRAVE.....	135
<b>Section I. — Compétence</b> .....	135
<b>Section II. — L'infraction d'entrave à l'exercice du droit syndical</b> .....	136
CHAPITRE V. — LES ACCORDS PLUS FAVORABLES RELATIFS A L'EXERCICE DU DROIT SYNDICAL DANS L'ENTREPRISE.....	140