

MEMENTOS DALLOZ

**DROIT
DU
TRAVAIL**

par

J. M. VERDIER

Professeur à l'Université de Paris X - Nanterre
Doyen honoraire de la Faculté de Droit

CINQUIÈME ÉDITION



DALLOZ

1890

MÉMENTOS DALLOZ

DROIT DU TRAVAIL

I
1917 | 1
3

Dr G7 (197)

CENTRE UNIVERSITAIRE
DE TIZI-OUZOU
BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

par

J. M. VERDIER

Professeur à l'Université de Paris X - Nanterre
Doyen honoraire de la Faculté de Droit

CINQUIÈME ÉDITION



DALLOZ
11, rue Soufflot
75240 Paris Cedex 05

1975

TABLE ANALYTIQUE

INTRODUCTION

OBJET. — FORMATION HISTORIQUE. — CARACTÈRES. — SOURCES

§ 1. — Le travail. Signification et vocation.....	1
§ 2. — Formation du droit du travail.....	2
A. — <i>Antiquité et féodalité</i>	2
B. — <i>Organisation des métiers et droit organisateur</i> ..	2
C. — <i>Libéralisme et droit répressif</i>	2
D. — <i>Irruption des masses interventionnisme droit protecteur</i>	3
E. — <i>Economie surveillée et droit organisateur et pro- moteur</i>	4
§ 3. — Caractère du droit du travail.....	5
§ 4. — Sources	6
A. — <i>Sources internationales</i>	6
B. — <i>Sources internes</i>	7
1. — <i>Sources classiques</i>	7
2. — <i>Sources professionnelles</i>	8
C. — <i>Hiérarchie</i>	9

PREMIÈRE PARTIE

LES CADRES INTERNATIONAUX ET ÉTATIQUES DES RELATIONS DE TRAVAIL

TITRE PREMIER. — CADRES INTERNATIONAUX..... 10

Chapitre premier. — L'Organisation internationale du travail

 10

Section I. — Structure..... 10

§ 1. — Organe administratif..... 10

§ 2. — Organe délibérant..... 10

Section II. — Action	11
§ 1. — <i>Domaine</i>	11
§ 2. — <i>Moyens</i>	11
 Chapitre II. — L'O.N.U.	12
 TITRE II. — CADRES ÉTATIQUES	12
 Chapitre premier. — Organismes centraux	13
Section I. — Administration centrale	13
Section II. — Organes consultatifs nationaux	13
 Chapitre II. — Services extérieurs du travail et de la main-d'œuvre.	14
Section I. — Organisation	14
Section II. — Attributions	14
Section III. — Problèmes actuels	16

DEUXIÈME PARTIE

**LES RELATIONS DE TRAVAIL
AU SEIN DE LA PROFESSION
GROUPEMENTS PROFESSIONNELS
ET ACCORDS COLLECTIFS**

TITRE PREMIER. — LES SYNDICATS ET LE DROIT SYNDICAL	17
 Chapitre premier. — Le mouvement syndical	18
Section I. — Histoire. Conquête du droit syndical	18
Section II. — Doctrines syndicales	18
Section III. — La vie syndicale contemporaine	20
A. — <i>Syndicalisme patronal</i>	20
B. — <i>Syndicalisme des salariés</i>	21
C. — <i>Syndicalisme hors du commerce et de l'industrie</i>	22
D. — <i>Syndicalisme dans le monde</i>	23

Chapitre II. — Statut du syndicat et droit syndical	23
 Section I. — Constitution	24
§ 1. — <i>Liberté</i>	24
A. — <i>Formation libre</i>	24
B. — <i>Adhésion libre et facultative</i>	24
C. — <i>Composition du groupement</i>	25
§ 2. — <i>Conditions</i>	26
A. — <i>Relatives aux adhérents</i>	26
B. — <i>Relatives à l'objet</i>	26
C. — <i>Sanctions des conditions</i>	27
 Section II. — Organisation	28
A. — <i>Organes d'administration</i>	28
B. — <i>Adhérents</i>	28
C. — <i>Droits découlant de la personnalité morale</i>	29
 Section III. — Action du syndicat	29
§ 1. — <i>Prérogatives propres aux syndicats les plus représentatifs</i>	29
A. — <i>Notion de syndicats les plus représentatifs</i>	29
B. — <i>Détermination</i>	31
C. — <i>Attributions propres</i>	31
§ 2. — <i>Action du syndicat dans le cadre de la profession</i>	32
A. — <i>Action extra-judiciaire</i>	32
B. — <i>Défense en justice des intérêts collectifs professionnels</i>	33
§ 3. — <i>Action syndicale dans l'entreprise</i>	34
A. — <i>Insuffisance du droit positif avant la loi de 1968</i>	34
B. — <i>La loi du 27 décembre 1968</i>	35
1. <i>Domaine</i>	35
2. <i>Section syndicale</i>	35
3. <i>Délégués syndicaux</i>	36
4. <i>Sanctions</i>	37
 Section IV. — Vicissitudes de la vie juridique des syndicats	38
§ 1. — <i>Dissolution</i>	38
§ 2. — <i>Scission</i>	38
 TITRE II. — LES CONVENTIONS COLLECTIVES	39
 Chapitre premier. — Définition et évolution	40
Section I. — Définition	40
Section II. — Evolution	40
A. — <i>Cadre du droit commun</i>	40
B. — <i>Loi du 25 mars 1919</i>	41
C. — <i>Loi du 24 juin 1936</i>	41
D. — <i>Loi du 23 décembre 1946</i>	42

Chapitre II. — Régime actuel (loi 11 févr. 1950 et loi 13 juill. 1971).....	42
Section I. — Régime commun.	43
§ 1. — Conclusion.	43
§ 2. — Contenu.	43
§ 3. — Effets et mécanisme juridique	44
§ 4. — Sanctions.	47
§ 5. — Cessation	47
Section II. — Régime des conventions extensibles.....	48
§ 1. — Détermination.	48
§ 2. — Extension	51
Section III. — Accords d'établissements et accords d'entreprise.	53
Section IV. — Les accords interprofessionnels.....	53
 Chapitre III. — Nature juridique.....	 54
A. — <i>Conception contractuelle</i>	54
B. — <i>Conception réglementaire</i>	54
C. — <i>Conception proposée</i>	54

TROISIÈME PARTIE

LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

TITRE PREMIER. — L'ENTREPRISE.....	55
Chapitre premier. — Eléments constitutifs et nature juridique	55
Section I. — Eléments constitutifs.....	55
A. — <i>But</i>	55
(<i>notion d'établissement</i>)	
B. — <i>Élément humain</i>	56
(<i>Chef d'entreprise, personnel, transfert d'entreprise</i>)	
C. — <i>Moyens</i>	58
Section II. — Nature juridique	59

Chapitre II. — Organisation.....	59
Section I. — Pouvoirs du chef d'entreprise.....	60
§ 1. — Pouvoir de commandement.....	60
(<i>Direction — Règlement intérieur</i>)	
§ 2. — Pouvoir disciplinaire.....	61
Section II. — Représentation du personnel.....	64
§ 1. — Statut général des représentants.....	64
A. — <i>Désignation</i>	64
B. — <i>Protection particulière</i>	65
1. <i>Moyens d'exercer les fonctions</i>	66
2. <i>Exclusion de l'entreprise</i>	66
(<i>Licenciement, mise à pied, sanctions pénales et civiles.</i>)	
C. — <i>Révocation</i>	71
§ 2. — Délégués du personnel.....	71
§ 3. — Comité d'entreprise	73
A. — <i>Organisation</i>	73
B. — <i>Attributions</i>	74
C. — <i>Nature</i>	77
D. — <i>Bilan</i>	77
§ 4. — Sections syndicales et délégués syndicaux (renvoi)	78
 Chapitre III. — La réforme de l'entreprise.....	 78

TITRE II. — LES RAPPORTS DE TRAVAIL AU SEIN DE L'ENTREPRISE 79

Chapitre premier. — L'appartenance à l'entreprise	79
Section I. — L'accès à la vie professionnelle et la politique de l'emploi.	80
Généralités. L'emploi et la politique de l'emploi.....	80
§ 1. — Le droit à l'emploi et le « Marché du travail »....	81
A. — <i>Placement, embauchage et connaissance des emplois</i>	81
B. — <i>Continuité de l'emploi</i>	82
C. — <i>Protection des emplois</i>	84
1. <i>Protection de certaines personnes</i>	84
2. <i>Protection de l'emploi contre la concurrence</i>	85
3. <i>Protection de l'emploi de certaines personnes</i> ...	86
§ 2. — Le droit au meilleur emploi. La formation professionnelle et l'Education permanente.....	87

I. — La formation professionnelle des jeunes.....	87
A. — <i>L'apprentissage</i>	87
B. — <i>L'enseignement technique</i>	89
II. — La formation professionnelle et la formation des adultes. L'éducation permanente.....	90
A. — <i>Institutions</i>	91
B. — <i>Mécanisme juridique</i>	91
C. — <i>Droits des travailleurs</i>	92
D. — <i>Financement des actions de formation</i>	93
§ 3. — La qualification professionnelle. Catégories professionnelles	95
Section II. — La naissance des rapports de travail	96
§ 1. — Le contrat de travail	96
A. — <i>Rôle dans les relations individuelles de travail</i> ..	96
B. — <i>Définition et critère</i>	96
C. — <i>Distinction du contrat de travail et des contrats voisins</i>	97
1. — <i>Contrat de travail et contrat d'entreprise</i>	97
2. — <i>Contrat de travail et mandat</i>	98
3. — <i>Contrat de travail avec participation aux bénéfices et société</i>	100
D. — <i>Conditions de validité du contrat de travail</i>	100
1. — <i>Les parties</i>	100
2. — <i>Durée</i>	100
3. — <i>Limitations à la liberté d'embauchage</i>	101
4. — <i>Formes</i>	102
E. — <i>Sanctions des conditions de validité</i>	102
F. — <i>Preuve du contrat</i>	102
§ 2. — La sous-entreprise de main-d'œuvre.....	103
§ 3. — L'entreprise de fourniture de services.....	103
(Le travail temporaire).	
Chapitre II. — Contenu des rapports de travail	105
Section I. — Obligations propres au salarié	105
§ 1. — Exécution du travail.....	105
§ 2. — Obligations accessoires	106
Section II. — Obligations propres à l'employeur. La rémunération du travail	106
§ 1. — Eléments de la rémunération.....	106
I. — Notion de salaire.....	107
A. — <i>Salaire au sens strict. Mensualisation</i>	107
B. — <i>Substituts du salaire</i>	108
C. — <i>Compléments du salaire</i>	108
D. — <i>Accessoires du salaire</i>	108

II. — La participation des salariés aux résultats de l'entreprise.....	109
A. — <i>Intéressement</i>	109
B. — <i>Actionnariat</i>	111
§ 2. — Taux des salaires	111
I. — Evolution historique	111
II. — Salaire minimum	112
A. — S.M.I.G.	112
B. — S.M.I.C.	113
III. — Fixation conventionnelle des salaires.....	114
IV. — Egalité des rémunérations entre hommes et femmes.....	115
§ 3. — Paiement du salaire	115
A. — <i>Modalités</i>	115
B. — <i>Prescription</i>	116
C. — <i>Garantie de paiement</i>	116
D. — <i>Justifications du paiement</i>	117
§ 4. — Protection contre les créanciers personnels du salarié	118
1. — <i>Incessibilité. Insaisissabilité</i>	118
2. — <i>Compensation</i>	118
Section III. — Obligations communes à l'employeur et au salarié. La réglementation du travail	119
§ 1. — La durée du travail.....	119
I. — Réglementation de la semaine et de la journée... 119	
1. — <i>La durée de la journée et de la semaine de travail</i>	119
2. — <i>Repos hebdomadaire et jours fériés</i>	122
II. — Réglementation de la durée annuelle.....	123
1. — <i>Congés payés</i>	123
2. — <i>Congés spéciaux</i>	124
III. — Réduction de la durée de la vie de travail.....	125
§ 2. — L'hygiène et la sécurité du travail.....	125
§ 3. — Amélioration des conditions de travail.....	127
Section IV. — Les travailleurs à domicile	128
§ 1. — Notion de travail à domicile.....	128
§ 2. — Garantie d'un salaire minimum.....	128
§ 3. — Extension de la législation sociale.....	129

Chapitre III. — La cessation des rapports de travail. La rupture du contrat de travail 130

Généralités 130

Section I. — Règles de cessation communes à tous les contrats de travail 130

- § 1. — Cessation temporaire : suspension 130
 - 1. — *Cas* 130
 - 2. — *Effets* 132

§ 2. — Cessation définitive : résiliation 132

§ 3. — Certificat de travail 133

Section II. — Règles spéciales au contrat de travail à durée déterminée 133

§ 1. — Distinction des contrats à durée déterminée et indéterminée 133

§ 2. — Cessation normale à l'arrivée du terme 134

§ 3. — Cessation prématurée 134

Section III. — Règles spéciales au contrat à durée indéterminée. Généralités 135

§ 1. — Le délai-congé 136

§ 2. — La rupture du contrat de travail 138

I. — Avant la loi du 13 juillet 1973 : la rupture abusive 138

- 1. — *Evolution historique* 138
- 2. — *Notion de congédiement abusif* 139
- 3. — *Sanctions : indemnité de rupture abusive* .. 140
- 4. — *Appréciation* 140

II. — La loi du 13 juillet 1973 et la rupture unilatérale du contrat 141

A. — *La limitation du droit de licencier* 142

- 1) Procédure du licenciement et licenciement irrégulier 142
- 2) Exigence d'une cause réelle et sérieuse. Le licenciement injustifié 144
 - 1. — *Notion* 144
 - 2. — *Preuve* 145

B. — *L'extension des droits des travailleurs licenciés (indemnités, réintégration)* 147

C. — *Salarié licencié par une filiale étrangère* 149

§ 3. — Les indemnités de licenciement non abusif 149

§ 4. — Interdiction de licenciement en cas de maternité. 151

§ 5. — Le licenciement pour motif économique 151

A. — *Conditions* 151

B. — *Aides en faveur des salariés licenciés* 154

QUATRIÈME PARTIE

LES CONFLITS DU TRAVAIL

TITRE PREMIER. — LES CONFLITS INDIVIDUELS ET LES CONSEILS DE PRUD'HOMMES 155

A. — *Organisation* 155

B. — *Mission* 155

C. — *Compétence* 156

TITRE II. — LES CONFLITS COLLECTIFS 157

Généralités 157

Historique : évolution de la liberté de coalition 158

Chapitre premier. — Le lock-out 159

Section I. — Notion 159

Section II. — Régime juridique 160

Chapitre II. — La grève 162

Section I. — Le phénomène de la grève 162

Section II. — Le droit de grève 163

Section III. — L'exercice du droit de grève 164

§ 1. — *Éléments constitutifs de la grève* 164

§ 2. — *Licéité de la grève* 165

§ 3. — *La grève dans les services publics* 167

§ 4. — *Le droit de réquisition* 167

Section IV. — Effets juridiques de la grève licite 167

§ 1. — *Effets sur le contrat de travail des grévistes* 167

§ 2. — *Situation des non-grévistes* 169

§ 3. — *Effets à l'égard des tiers* 169

Chapitre III. — Mode de solution pacifique des conflits collectifs..	170
Section I. — Généralités	170
Section II. — Historique	171
Section III. — La conciliation	172
Section IV. — La médiation.	173
Section V. — L'arbitrage	174

Dans la même collection :

En vente :

DROIT PRIVÉ (couverture rouge) :

DROIT CIVIL, par P. DUPONT-DELESTRAINT.

Introduction à l'étude du droit civil (1 vol.).

Les personnes et les droits de la personnalité, la famille, les incapacités (1 vol.).

Les droits réels principaux. Les Biens (1 vol.).

Les obligations (1 vol.).

Sûretés, privilèges et hypothèques. Publicité foncière (1 vol.).

Principaux contrats (1 vol.).

Contrat de mariage. Régimes matrimoniaux. Successions. Libéralités (1 vol.).

PROCÉDURE CIVILE, par J. LARGUIER.

DROIT COMMERCIAL, par J. P. LE GALL.

Règles générales applicables aux commerçants. Sociétés commerciales et G.I.E Banque et bourse.

DROIT COMMERCIAL ET DROIT FISCAL DES AFFAIRES, par J. P. LE GALL.

I. Les effets de commerce, les contrats commerciaux, renflouement et liquidation des entreprises.

II. Droit fiscal des affaires et enregistrement.

DROIT INTERNATIONAL PRIVÉ, par J. DERRUPPÉ.

DROIT PÉNAL GÉNÉRAL ET PROCÉDURE PÉNALE, par J. LARGUIER.

DROIT PÉNAL SPÉCIAL, par J. LARGUIER.

CRIMINOLOGIE ET SCIENCE PÉNITENTIAIRE, par J. LARGUIER.

DROIT DU TRAVAIL, par J. M. VERDIER.

DROIT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, par J. J. DUPEYROUX.

COMPTABILITÉ PRIVÉE, par B. JADAUD ET S. PASSERON.

FISCALITÉ IMMOBILIÈRE, par B. JADAUD.

DROIT DES ASSURANCES, par Cl. J. BERR et H. GROJTEL.

VOIES D'EXÉCUTION, par J. VINCENT et J. PRÉVAULT.

GESTION (couverture jaune) :

CONTROLE DE GESTION, par J. BOURDIN.

ÉCONOMIE D'ENTREPRISE, par P. GRAND-JEAN.

ÉLÉMENTS DE MARKETING, par P. H. POTTIER.

SCIENCE ÉCONOMIQUE (couverture verte) :

AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL, par Cl. LACOUR.

ANALYSE MICROÉCONOMIQUE, par R. GOFFIN.

CAS ET EXERCICES AVEC SOLUTIONS DE STATISTIQUE, par B. PIGANIOL, L. GEFFROY et J. SAUDUBRAY.

COMPTABILITÉ NATIONALE, par G. PIERROT.

DÉMOGRAPHIE, par M. PENOUIL.

ÉCONOMIE DU DÉVELOPPEMENT, par M. PENOUIL.

ÉCONOMIE EUROPÉENNE, par G. PIERROT.

ÉCONOMIE FINANCIÈRE, par R. LE DUFF.

ÉCONOMIE MONÉTAIRE.

I. Institutions et mécanismes.

II. Théorie et politiques monétaires par M. de MOURGUES.

(Suite p. 3 de la couverture)

ISBN 2-247-01172-1