

Droit

CURSUS

Droit du travail

Les relations individuelles

Catherine Puigelier



ARMAND COLIN

DR 108

Catherine PUIGELIER

Maître de conférences à l'Université de Paris XIII

Droit du travail

Relations individuelles de travail

6618 1/1



ARMAND COLIN

SOMMAIRE GÉNÉRAL

Introduction

PARTIE I — MISE EN PLACE DE LA RELATION INDIVIDUELLE DE TRAVAIL

Chapitre préliminaire. Formation professionnelle	19
Chapitre 1. Prémisses au contrat de travail	26
Chapitre 2. Contrat de travail proprement dit	32

PARTIE II — MANIFESTATION ET EXTINCTION DE LA RELATION INDIVIDUELLE DE TRAVAIL

Chapitre 1. Exécution du contrat de travail	81
Chapitre 2. Rupture du contrat de travail	174

LES UTILITAIRES

Principales abréviations	247
Indications bibliographiques	248
Index alphabétique	249

▲ Le droit du travail est constitué des règles applicables aux relations individuelles et collectives qui naissent entre les employeurs et leurs salariés à l'occasion de leur travail.

▲ L'auteur a délibérément choisi de n'aborder dans cet ouvrage que les relations individuelles de travail afin de tenir compte de l'abondance des textes et d'une jurisprudence en constante évolution.

▲ L'étudiant en droit (2^e et 3^e cycles) ou le praticien y trouveront les principes de base et les références jurisprudentielles nécessaires à une bonne compréhension de la mise en place (recrutement, apprentissage, formation professionnelle continue, contrat de travail proprement dit) et de l'extinction de la relation individuelle de travail.

Catherine Puigelier est maître de conférences et responsable d'un DESS de droit du travail et gestion des ressources humaines à l'Université de Paris XIII.

▲ Communication

▲ Droit

▲ Économie

▲ Géographie

▲ Histoire

▲ Lettres

▲ Philosophie

▲ Psychologie

▲ Science
politique

▲ Sociologie



9 782247 030491

ISBN 2 247 03049 1
89 F