



Précis Dalloz

# droit du travail

G.H. Camerlynck  
Gérard Lyon-Caen

Huitième édition



DALLOZ

**PRÉCIS DALLOZ**

**DROIT DU TRAVAIL**

PAR

**G. H. CAMERLYNCK et Gérard LYON-CAEN**

*Professeur  
des Facultés de Droit*

*Professeur de Droit du travail  
à l'Université de Paris I*

8<sup>e</sup> édition

entièrement refondue

I 850/3/9

CENTRE UNIVERSITAIRE  
DE TIZI-C ZOU

BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

**DALLOZ**

11, rue Soufflot  
75240 PARIS Cedex 05

1976

# TABLE DES MATIÈRES

(Les numéros renvoient aux pages.)

INTRODUCTION .....	1
CHAPITRE I. — DÉVELOPPEMENT HISTORIQUE DU DROIT DU TRAVAIL.....	6
SECTION I. — De 1789 à 1958.....	6
SECTION II. — De 1958 à 1975.....	12
CHAPITRE II. — CARACTÈRES DU DROIT DU TRAVAIL.....	16
SECTION I. — Les revendications des travailleurs salariés... ..	16
§ 1. — Les transformations de la revendication.....	16
§ 2. — La protection du travailleur.....	19
SECTION II. — Les exigences du fonctionnement de l'entreprise .....	21
§ 1. — Les lois de l'entreprise capitaliste.....	21
§ 2. — Un droit ineffectif.....	24
SECTION III. — L'État et l'intérêt commun.....	25
§ 1. — Au-dessus des salariés et des employeurs.....	25
§ 2. — Le droit du travail et le système juridique d'en- semble.....	29
CHAPITRE III. — SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL.....	32
SECTION I. — Sources étatiques.....	33
A. — La Constitution.....	33
B. — La loi : le Code du travail.....	35
C. — Actes réglementaires.....	37
SECTION II. — Sources conventionnelles et coutumières... ..	39
SECTION III. — Sources internationales.....	44
SECTION IV. — Conflits entre sources.....	47

## PREMIÈRE PARTIE

### EMPLOI

INTRODUCTION .....	51
--------------------	----

## TITRE I

## POLITIQUE DE L'EMPLOI

CHAPITRE I. — LA POLITIQUE ÉTATIQUE DE L'EMPLOI...	56
SECTION I. — Les Institutions.....	56
SECTION II. — Les nouvelles techniques.....	59
CHAPITRE II. — LA NOUVELLE POLITIQUE CONTRACTUELLE ET PARITAIRE DE L'EMPLOI AU NIVEAU DE LA PROFESSION ET DE L'ENTREPRISE.....	61
CHAPITRE III. — LES FUSIONS ET CONCENTRATIONS D'ENTREPRISES.....	64
CHAPITRE IV. — LE CONTRÔLE DE L'EMPLOI AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE.....	66
SECTION I. — Le placement des travailleurs.....	66
SECTION II. — Contrôle administratif des licenciements.....	68

## TITRE II

## L'EMBAUCHAGE

INTRODUCTION.....	71
CHAPITRE I. — DÉFINITION ET CRITÈRE DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	75
SECTION I. — Dénomination et définition.....	75
SECTION II. — Le critère distinctif du contrat de travail.....	77
§ 1. — La condition respective des parties.....	79
§ 2. — Les conditions d'exécution du travail.....	83
§ 3. — La rémunération.....	89
CHAPITRE II. — LA CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	92
SECTION I. — Le consentement.....	95
§ 1. — La manifestation du consentement.....	95
§ 2. — Les caractères du consentement.....	96
§ 3. — L'engagement à l'essai.....	98
SECTION II. — Formes et preuve du contrat de travail.....	101
CHAPITRE III. — INTERPRÉTATION ET NULLITÉ DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	104
SECTION I. — Interprétation.....	104
SECTION II. — La nullité du contrat de travail.....	105

## TITRE III

## LICENCIEMENT

INTRODUCTION.....	107
CHAPITRE I. — LA NOTION DE LICENCIEMENT.....	110
SECTION I. — Le licenciement et les autres formes juridiques de rupture.....	111
§ Sous-Section I. — La cessation du contrat à durée déterminée.....	111
§ 1. — La distinction des contrats de travail à durée déterminée ou indéterminée.....	111
§ 2. — Les modes de cessation du contrat de travail à durée déterminée.....	113
§ Sous-Section II. — La démission du salarié.....	116
§ 1. — Nature et fondement.....	116
§ 2. — Condition de forme.....	117
§ 3. — Le délai congé.....	119
§ 4. — La démission abusive.....	120
§ Sous-Section III. — Force majeure et suspension.....	121
§ 1. — Force majeure.....	121
§ 2. — La maladie du salarié.....	124
§ 3. — Suspension du contrat de travail.....	127
§ Sous-Section IV. — La retraite du travailleur.....	130
SECTION II. — Extension de la notion de licenciement.....	133
§ 1. — La responsabilité patronale du fait de la rupture = licenciement.....	133
§ 2. — Non renouvellement du contrat à durée déterminée = licenciement.....	135
§ 3. — Modification imposée du contrat de travail = licenciement.....	136
CHAPITRE II. — LE LICENCIEMENT INDIVIDUEL.....	141
SECTION I. — Évolution.....	141
SECTION II. — La procédure du licenciement.....	143
§ 1. — Le nouveau dispositif.....	144
§ 2. — Les sanctions en cas d'inobservation de la procédure légale.....	146
SECTION III. — L'exigence d'un motif réel et sérieux.....	149
§ 1. — Du motif « allégué » au motif réel et sérieux.....	149
§ 2. — La notion de motif réel et sérieux.....	152
§ 3. — La preuve de l'existence d'un motif réel et sérieux.....	157
§ 4. — Les sanctions en l'absence de motif réel et sérieux.....	161
CHAPITRE III. — LE LICENCIEMENT COLLECTIF.....	167
SECTION I. — La notion de licenciement collectif.....	168

SECTION II. — Les conditions du licenciement collectif....	169
§ 1. — Information et consultation préalables des représentants du personnel.....	169
§ 2. — Ordre de licenciement collectif.....	172
§ 3. — L'autorisation administrative du service de main-d'œuvre.....	173
SECTION III. — La mesure de licenciement.....	174
CHAPITRE IV. — LE DÉLAI-CONGÉ.....	177
SECTION I. — Les sources du droit au délai-congé.....	177
SECTION II. — Conditions.....	179
SECTION III. — Effets et sanctions du préavis.....	183
CHAPITRE V. — L'INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT.....	186
CHAPITRE VI. — PROBLÈMES POSÉS PAR LA CESSATION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	190
SECTION I. — Le reçu pour solde de tout compte.....	190
SECTION II. — Le certificat de travail.....	191
SECTION III. — La clause de non concurrence.....	193
§ 1. — Conditions de validité.....	194
§ 2. — La technique jurisprudentielle de la « réduction » de la clause de non concurrence.....	196
§ 3. — Sanction en cas de violation de la clause de non concurrence.....	197

## DEUXIÈME PARTIE

### STATUT DU SALARIÉ

#### TITRE I

#### ENSEIGNEMENT ET FORMATIONS PROFESSIONNELS. QUALIFICATION DU TRAVAILLEUR

CHAPITRE I. — ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL.....	201
CHAPITRE II. — FORMATION PROFESSIONNELLE.....	208
SECTION I. — L'apprentissage.....	208
§ 1. — Contrat d'apprentissage.....	209
§ 2. — Centres de formation.....	211
SECTION II. — Formation professionnelle et promotion sociale.....	212
§ 1. — Évolution.....	212
§ 2. — Unification et systématisation de la politique de formation et de promotion profession- nelles.....	215

CHAPITRE III. — LA QUALIFICATION PROFESSIONNELLE DU TRAVAILLEUR.....	221
SECTION I. — Ouvriers.....	223
SECTION II. — Employés.....	226
SECTION III. — Cadres.....	228

#### TITRE II

#### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

INTRODUCTION.....	231
§ 1. — La durée du travail.....	232
§ 2. — Hygiène et sécurité.....	232
§ 3. — Organisation du travail.....	232
§ 4. — L'intervention législative.....	234
§ 5. — La négociation collective.....	235
CHAPITRE I. — LES OBLIGATIONS DU SALARIÉ.....	237
CHAPITRE II. — LA DURÉE DU TRAVAIL.....	242
SECTION I. — La durée de la journée ou de la semaine de travail.....	244
§ 1. — Les caractéristiques du régime des quarante heures.....	245
§ 2. — Calcul de la durée du travail et modalités d'application.....	246
§ 3. — Dérogations : les heures supplémentaires.....	249
SECTION II. — Le repos hebdomadaire.....	253
§ 1. — Domaine d'application.....	254
§ 2. — Modalités d'application et dérogations.....	256
SECTION III. — Les jours fériés.....	259
SECTION IV. — Les congés payés.....	260
§ 1. — Conditions d'octroi.....	262
§ 2. — Modalités du congé payé.....	263
§ 3. — Indemnité de congé payé.....	265
§ 4. — Congés spéciaux.....	267
CHAPITRE III. — HYGIÈNE ET SÉCURITÉ DES TRAVAIL- LEURS.....	269
CHAPITRE IV. — LA RESPONSABILITÉ PÉNALE DU CHEF D'ENTREPRISE.....	272
§ 1. — Le contrôle de l'Inspection du travail.....	272
§ 2. — La détermination de l'auteur responsable.....	274

#### TITRE III

#### LA RÉMUNÉRATION DU TRAVAILLEUR

CHAPITRE I. — LA NOTION DE SALAIRE ET SES DIF- FÉRENTES FORMES.....	281
--	-----

SECTION I. — La notion de salaire .....	281
SECTION II. — Les différentes formes de rémunération .....	283
1. — Salaire au temps ou au rendement .....	284
2. — Les avantages en nature .....	286
3. — Gratifications .....	287
4. — Pourboires .....	291
5. — Primes et indemnités diverses .....	293
CHAPITRE II. — MONTANT DU SALAIRE ET POLITIQUE DES REVENUS .....	295
SECTION I. — Fixation d'un salaire minimum national interprofessionnel de croissance (S.M.I.C.) .....	298
1. — Domaine d'application .....	298
2. — Le calcul du salaire horaire .....	300
3. — Procédure de détermination du S.M.I.C. ....	301
SECTION II. — Fixation des salaires par accords collectifs ..	305
CHAPITRE III. — LE RÉGIME JURIDIQUE DE LA CRÉANCE DE SALAIRES .....	311
SECTION I. — Les modalités de paiement .....	311
SECTION II. — Bulletin de paye .....	313
SECTION III. — La prescription quinquennale de la créance de salaires .....	316
SECTION IV. — Garanties de paiement .....	319
1. — Garanties de paiement à l'égard du patron .....	319
2. — Garanties de paiement à l'encontre des créan- ciers du patron .....	321
3. — Garanties de paiement à l'encontre des créan- ciers du salarié .....	325

#### TITRE IV

##### LES TRAVAILLEURS PROTÉGÉS ET A STATUT SPÉCIAL

CHAPITRE I. — LE JEUNE TRAVAILLEUR .....	328
SECTION I. — Age d'admission au travail .....	328
SECTION II. — Conclusion du contrat de travail et capacité professionnelle .....	330
SECTION III. — Mesures protectrices du jeune travailleur ..	331
CHAPITRE II. — LA FEMME AU TRAVAIL .....	333
SECTION I. — Le principe de l'égalité des droits .....	333
SECTION II. — Régime protecteur de la femme salariée .....	336
CHAPITRE III. — TRAVAILLEURS HANDICAPÉS .....	339
CHAPITRE IV. — LES TRAVAILLEURS A STATUT PARTI- CULIER .....	341
SECTION I. — Travailleurs à domicile .....	342

SECTION II. — Le journaliste .....	345
SECTION III. — Artistes du spectacle et mannequins .....	349
SECTION IV. — Le représentant de commerce .....	350
SECTION V. — Le travail temporaire .....	356
SECTION VI. — Les travailleurs immigrés .....	360
1. — Admission des étrangers .....	360
2. — Égalité de traitement .....	364
SECTION VII. — Les travailleurs salariés des entreprises nationalisées .....	364

### TROISIÈME PARTIE

#### L'ENTREPRISE

CHAPITRE PRÉLIMINAIRE .....	367
SECTION I. — Éléments constitutifs et caractères .....	367
1. — Le personnel .....	368
2. — Le chef d'entreprise .....	369
3. — Une activité, objet de l'entreprise .....	372
SECTION II. — Nature juridique de l'entreprise .....	377
SECTION III. — La réforme de l'entreprise .....	382
1. — Mesures diverses .....	383
2. — Mesures concernant la structure et la gestion de l'entreprise .....	384

#### TITRE I

##### LE CHEF D'ENTREPRISE

CHAPITRE I. — LE POUVOIR DE DIRECTION .....	390
CHAPITRE II. — LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR .....	393
CHAPITRE III. — LE POUVOIR DISCIPLINAIRE .....	396
SECTION I. — L'absence de droit commun disciplinaire .....	396
SECTION II. — Tempéraments. Ébauche d'un droit disci- plinaire .....	400

#### TITRE II

##### LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

INTRODUCTION .....	403
1. — Représentation élue et représentation syndi- cale .....	403
2. — Droit conventionnel. Délit d'entrave .....	407

CHAPITRE I. — MISE EN PLACE DES ORGANES DE REPRÉSENTATION .....	412
SECTION I. — Champ d'application .....	412
SECTION II. — L'« unité » de représentation .....	414
SECTION III. — Élection et désignation des représentants du personnel .....	420
§ 1. — Les élections .....	420
§ 2. — La désignation .....	429
CHAPITRE II. — STATUT DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL .....	433
SECTION I. — La procédure statutaire .....	435
§ 1. — Les deux autorisations .....	435
§ 2. — Les recours hiérarchiques et contentieux .....	438
§ 3. — Caractère exclusif de la procédure statutaire .....	441
SECTION II. — Sanctions des violations de la procédure statutaire .....	444
§ 1. — Indemnisation .....	445
§ 2. — Réintégration .....	446
CHAPITRE III. — ATTRIBUTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET DES DÉLÉGUÉS SYNDICAUX .....	449
SECTION I. — Mécanisme légal du crédit d'heures .....	449
SECTION II. — Libertés collectives des délégués .....	453
§ 1. — Délégués du personnel .....	454
§ 2. — Délégués syndicaux .....	456
CHAPITRE IV. — ATTRIBUTIONS DES COMITÉS D'ENTREPRISE .....	459
SECTION I. — Le comité, structure juridique organisée .....	459
SECTION II. — Attributions en matière d'emploi et de travail .....	466
SECTION III. — Attributions sociales .....	470
§ 1. — Gestion des œuvres sociales par le comité d'entreprise .....	470
§ 2. — Ressources du comité .....	473
§ 3. — Services sociaux .....	475
SECTION IV. — Attributions économiques .....	477
§ 1. — Règles communes .....	478
§ 2. — Règles propres aux sociétés anonymes .....	481
CHAPITRE V. — LA PARTICIPATION .....	484
SECTION I. — La participation aux décisions .....	484
§ 1. — Une problématique .....	485
§ 2. — Droit comparé de la participation .....	487
§ 3. — État de la question en France .....	491
SECTION II. — La participation aux résultats .....	492
§ 1. — L'intéressement facultatif .....	493
§ 2. — La participation obligatoire aux fruits .....	494

§ 3. — La participation au capital (Actionnariat ouvrier) .....	500
---	-----

## QUATRIÈME PARTIE

### L'ACTION COLLECTIVE

#### TITRE I

##### LE DROIT SYNDICAL

INTRODUCTION .....	505
CHAPITRE I. — LE MOUVEMENT SYNDICAL .....	510
SECTION I. — Histoire du mouvement syndical français .....	510
§ 1. — Formation du syndicalisme confédéré (1884-1919) .....	510
§ 2. — Divisions et scissions .....	513
SECTION II. — Le syndicalisme à l'étranger et sur le plan international .....	517
§ 1. — Le syndicalisme à l'étranger (éléments de Droit comparé) .....	517
§ 2. — Le syndicalisme international .....	520
SECTION III. — Problèmes actuels du syndicalisme ouvrier français .....	521
CHAPITRE II. — RÉGIME JURIDIQUE DES SYNDICATS .....	525
SECTION I. — La liberté syndicale .....	525
§ 1. — Aspect individuel .....	526
§ 2. — Aspect collectif .....	531
SECTION II. — Naissance, vie, mort des syndicats .....	535
§ 1. — Création .....	535
§ 2. — Vie syndicale .....	542
§ 3. — Mort des syndicats .....	549
CHAPITRE III. — L'ACTION SYNDICALE .....	553
SECTION I. — La représentativité des syndicats .....	554
§ 1. — Intérêts et critères de représentativité .....	554
§ 2. — Interprétation actuelle de la représentativité .....	556
SECTION II. — La défense des intérêts professionnels .....	566
§ 1. — L'action en justice des syndicats .....	566
§ 2. — L'action revendicative .....	571

#### TITRE II

##### LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

INTRODUCTION .....	573
§ 1. — Nature juridique .....	573

2. — Évolution législative.....	576
3. — La politique contractuelle et la négociation régulière .....	580

## SOUS-TITRE I

LE DROIT COMMUN  
DE LA CONVENTION COLLECTIVE

CHAPITRE I. — CONCLUSION ET CONTENU DES CONVENTIONS COLLECTIVES.....	584
SECTION I. — Conclusion de la convention collective.....	584
1. — Les parties.....	584
2. — Conditions de forme et de publicité.....	587
3. — Champ d'application.....	589
SECTION II. — Contenu des conventions collectives.....	596
1. — Sens et limites de l'autonomie.....	596
2. — Le droit conventionnel du travail.....	599
CHAPITRE II. — APPLICATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES .....	601
SECTION I. — Entreprises et salariés régis par une convention collective.....	601
1. — L'appartenance aux groupements signataires..	602
2. — Le rattachement à l'activité économique.....	604
SECTION II. — Effets sur le contrat individuel de travail....	608
SECTION III. — Sanction des conventions collectives.....	611
1. — Nature des actions.....	613
2. — Compétence .....	615

## SOUS-TITRE II

LES CONVENTIONS COLLECTIVES  
A STATUT SPÉCIAL

CHAPITRE I. — L'EXTENSION DES CONVENTIONS COLLECTIVES .....	618
SECTION I. — L'extension dans le champ géographique et professionnel .....	619
1. — Conditions spéciales de conclusion .....	619
2. — Contenu imposé.....	621
3. — Procédure d'extension.....	623
4. — Effets de l'extension.....	624
5. — Nature de la convention étendue.....	625
SECTION II. — L'extension hors du champ géographique et professionnel .....	628
CHAPITRE II. — TYPES PARTICULIERS DE CONVENTIONS COLLECTIVES .....	630
SECTION I. — Accords d'établissement ou d'entreprise.....	630

SECTION II. — Conventions collectives nationales inter-professionnelles .....	633
SECTION III. — Accords collectifs dans le secteur public....	636

## TITRE III

## CONFLITS DU TRAVAIL ET DROIT DE GRÈVE

INTRODUCTION .....	641
1. — Historique .....	641
2. — Problèmes législatifs.....	643

## SOUS-TITRE I

## LES PROCÉDÉS DE LUTTE

CHAPITRE I. — GRÈVES LICITES, ABUSIVES, ILLICITES... ..	647
SECTION I. — La grève, exercice d'un droit.....	648
1. — Diverses manifestations du droit de grève....	648
2. — Garanties du droit de grève.....	650
SECTION II. — Abus du droit de grève.....	651
SECTION III. — Actions illicites.....	653
1. — Actions non couvertes par le droit de grève....	654
2. — Occupation des lieux de travail.....	656
3. — Atteintes à la liberté du travail.....	660
CHAPITRE II. — LE DROIT DE GRÈVE DANS L'ENTREPRISE PRIVÉE.....	663
SECTION I. — Grève et contrat individuel de travail.....	663
1. — Suspension du contrat.....	663
2. — Retenue sur le salaire .....	666
3. — La faute lourde du gréviste.....	669
SECTION II. — Grève et rapports collectifs .....	670
1. — Grève et convention collective.....	671
2. — Responsabilité des syndicats.....	673
CHAPITRE III. — LE DROIT DE GRÈVE DANS LES SERVICES PUBLICS.....	675
SECTION I. — Réglementation légale du droit de grève....	676
SECTION II. — Réquisition .....	679
SECTION III. — Les pouvoirs de l'employeur en cas de grève dans le service public.....	681
CHAPITRE IV. — LE LOCK-OUT.....	684
SECTION I. — Principe d'irrégularité.....	684
SECTION II. — Lock-out exceptionnellement licite.....	686

## SOUS-TITRE II

*SOLUTION DES CONFLITS*

CHAPITRE I. — L'ACTION DEVANT LES PRUD'HOMMES...	691
SECTION I. — La dualité des techniques de solution des conflits individuels.....	691
SECTION II. — Traits originaux de la juridiction prud'homale .....	692
SECTION III. — La réforme du Conseil des prud'hommes...	697
CHAPITRE II. — LES MODES DE SOLUTION DES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL.....	699
SECTION I. — La notion de conflit collectif.....	701
SECTION II. — La conciliation.....	704
SECTION III. — La médiation.....	706
SECTION IV. — L'arbitrage .....	708
SECTION V. — Le règlement négocié.....	711